



SINDICATO ASAMBLEARIO DE SANIDAD DE MADRID

SECCIÓN SINDICAL ÁREA 1-SERMAS sasmadrid@hotmail.com

Teléfono y fax: 91 390 99 90 - Móviles: 637 236 479, 600 551 656 y 609 063 596

EN SANIDAD **TODOS SOMOS NECESARIOS**

DETERIORO LABORAL = DETERIORO DE LOS CUIDADOS

Según el Ministerio de Sanidad, la proporción de **personal por 1.000 habitantes en Atención Primaria en España** era ya en 2004 **inferior al promedio de la Unión Europea**. La proporción de **médicos** era un **20 % menor**, mientras que la de personal de **enfermería** era casi un **44 % inferior**, ocupando de hecho los últimos lugares (sólo por encima de Portugal, Grecia e Italia). Incluso a **nivel autonómico**, hay **grandes diferencias**: en 2002 **Madrid** disponía de **54 enfermer@s por cada 100.000 habitantes**, mientras que la **media estatal era de 60 por 100.000**, y comunidades como Castilla y León tenían 82 enfermer@s por 100.000 habitantes (cerca de 30 enfermer@s más por 100.000 habitantes que Madrid).⁽¹⁾

Estos **ratios** han **empeorado** con seguridad en los **últimos años**, debido a varios factores:

- **Deterioro** del sistema sanitario **provocado por la propia Administración**, ya que Madrid dedica muy poco dinero a la Atención Primaria (sólo el 11 % del gasto sanitario, frente al 14,2 % de media en el estado).
- Aumento de **1.500.000 pacientes en los últimos 7 años (175.000 TSI más en el área 1)**, mientras que las **plantillas** del personal **no han aumentando** al mismo nivel, e incluso en algunas categorías se han estancado o disminuido.

Ambos factores, unidos al envejecimiento poblacional, al repunte de la natalidad, al aumento de las prestaciones incluidas en la cartera de servicios y al incremento de las demandas de la población, han provocado una **situación de deterioro** imposible de ocultar (aunque la Administración pretenda achacarla a la gripe, ...) y que **impide dar una asistencia adecuada a la población**, convirtiendo a la Primaria en una sombra/burla de lo que debería ser.

En este contexto, el gobierno del PP acordó en el 2005 con los Colegios Profesionales y las Sociedades Científicas un denominado "*Plan de Mejora de la Atención Primaria 2006-2009*", que en su día denunciábamos como pura publicidad. Actualmente, a la mitad de su desarrollo, sólo ha servido para aumentar (**insuficientemente**) el número de plazas de medicina y pediatría. Respecto del **resto del personal** (tanto el que realiza los cuidados directos a los pacientes - enfermería, fisioterapeutas, matronas, auxiliares de enfermería...-, como el personal no sanitario, -indispensable para que el sistema funcione bien-, **la Administración ha demostrado un desprecio absoluto**, de forma que, en la práctica, sus plantillas se han reducido.

(1) Ministerio de Sanidad. Atención Primaria del Siglo XXI: Análisis de situación. Octubre 2006.

POBLACION Y PLANTILLA POR CATEGORIAS EN EAPs 2000-2007

Medicina de familia, pediatría y enfermería

*Datos a diciembre de cada año, según TSI reconocida por Gerencia y Plantillas Orgánicas.

AÑO	POBLACIÓN*	AUMENTO POBLACIÓN	MEDICINA	VARIACIÓN	PEDIATRÍA	VARIACIÓN	VARIACIÓN FACULTATIVOS	DUE	VARIACIÓN
1999	599.000								
2000	618.000	19.000	338		90			372	
2001	638.000	20.000	342	+ 4	89	- 1	+36	374	+2
2002	660.000	30.000	350	+ 8	92	+ 3	+ 14	377	+ 3
2003	690.000	23.918	365	+ 15	95	+ 3	+ 19	381	+ 4
2004	713.918	17.372	382	+17	100	+ 5	+ 31	391	+10
2005	731.290	19.125	389	+ 7	102	+ 2	+ 9	393	+ 2
2006	750.415	25.230	411	+ 22	104	+ 2	+ 27	404	+11
2007	765.849	15.434	436	+25	105	+ 1	+ 26	407	+ 3
TOTALES		174.191		+ 98		+ 15	+ 113		+ 35

En los últimos 7 años se han creado 113 plazas nuevas de medicina (familia y pediatría), por sólo 35 de enfermería, es decir, **por cada 3,2 médicos se crea sólo 1 plaza de enfermería.**

Esto explica, en parte, el abandono de las actividades de educación sanitaria y promoción de la salud en los EAPs, ya que se está consolidando un **“modelo de enfermería de cupo de 7 horas”** que, dado el gran volumen de pacientes asignados en algunos centros, sólo permite realizar las técnicas y la demanda. De esta forma pasan a mejor vida las ficticias “unidades de atención familiar” (médico-enfermera) que durante unos años nos vendían las Direcciones. Ahora, para justificar su política de recortes, intentan vendernos el modelo de “enfermera de la comunidad” que asume medicina y pediatría, o “enfermería todoterreno” que tiene asignados pacientes de varios cupos de medicina general.

POBLACION Y PLANTILLA POR CATEGORIAS EN EAPs. 2000-2007

Odontología, fisioterapia, matronas y trabajo social

AÑO	POBLACIÓN	AUMENTO POBLACIÓN	ODONTOLOGÍA	VARIACIÓN	FISIOS	VARIACIÓN	MATRONAS	VARIACIÓN	TRAB. SOCIAL	VARIACIÓN
1999	599.000									
2000	618.000	19.000	20		24		21		15	
2001	638.000	20.000	19	- 1	25	+1	19	-2	15	0
2002	660.000	30.000	19	0	25	0	19	0	15	0
2003	690.000	23.918	19	0	25	0	19	0	15	0
2004	713.918	17.372	19	0	25	0	19	0	15	0
2005	731.290	19.125	19	0	25	0	19	0	15	0
2006	750.415	25.230	19	0	25	0	19	0	15	0
2007	765.849	15.434	19	0	25	0	19	0	15	0
TOTALES		174.191		-1		+1	-2	0		0

Las plazas de las unidades de apoyo se han mantenido congeladas e incluso en algunas categorías han descendido. Así, desde al año 2000 **se han perdido dos plazas de matrona** (pese al repunte de la natalidad) **y una de odontólogo.** Las plazas de **trabajo social se mantienen congeladas,** mientras que **sólo se ha aumentado una plaza de fisioterapeuta** a pesar de las **escandalosas listas de espera** existentes (varios meses en algunos EAPs y más de 400 días en otros), del envejecimiento poblacional y de la apertura de nuevos centros.

Esta política de la Gerencia hacia las unidades de apoyo está destinada a potenciar la privatización de la asistencia, ya que ante la imposibilidad de ser atendidos en tiempos razonables, parte de la población acaba por contratar algún tipo de seguro con entidades privadas para poder ser atendido cuando lo precisa.

POBLACION Y PLANTILLA POR CATEGORIAS EN EAPs. 2000-2007
Psicólogos, auxiliares de enfermería e higienistas

AÑO	POBLACIÓN	AUMENTO POBLACIÓN	PSICÓLOGOS	VARIACIÓN	AUXILIAR ENFERMERÍA	VARIACIÓN	HIGIENISTA DENTAL	VARIACIÓN
1999	599.000							
2000	618.000	19.000	5		39		15	
2001	638.000	20.000	5	0	40	+1	16	+1
2002	660.000	30.000	5	0	40	0	16	0
2003	690.000	23.918	7	+2	39	-1	16	0
2004	713.918	17.372	7	+2	41	+2	16	0
2005	731.290	19.125	7	+2	41	0	16	0
2006	750.415	25.230	7	+2	41	0	16	0
2007	765.849	15.434	7	+2	42	+1	17	+1
TOTALES		174.191		+2		+3		+2

Las plantillas de **estas categorías apenas han crecido mientras se han abierto 5 nuevos EAPs**. Los **psicólogos** se han incrementado en **2** plazas (forzados por las necesidades derivadas del atentado del 11 M), las **auxiliares de enfermería** en sólo **3** (siguen existiendo varios centros sin auxiliares de enfermería: Campo Real, Villarejo, Perales, Casco de Rivas, Poveda), o centros con casi 40.000 usuarios y una sola auxiliar (Torito). Mientras, el incremento de **higienistas** ha sido de sólo **2** plazas.

POBLACION Y PLANTILLA POR CATEGORIAS EN EAPs. 2000-2007
Auxiliares administrativos y celadores

AÑO	POBLACIÓN	AUMENTO POBLACIÓN	AUXILIAR ADMINISTRAT. EAP	VARIACIÓN	AUXILIAR ADMINISTRAT. ÁREA	VARIACIÓN	CELADOR	VARIACIÓN
1999	599.000							
2000	618.000	19.000	176		45		75	
2001	638.000	20.000	178	+2	45	0	73	-2
2002	660.000	30.000	181	+3	45	0	74	+1
2003	690.000	23.918	185	+4	44	-1	78	+4
2004	713.918	17.372	192	+7	44	0	77	-1
2005	731.290	19.125	192	0	47	+3	61	-16
2006	750.415	25.230	191	-1	49	+2	61	0
2007	765.849	15.434	180	-11	75	+26	64	+3
TOTALES		174.191		+4		+30		-11

Las categorías de personal no sanitario son las grandes olvidadas del sistema sanitario.

Su escaso crecimiento ha sido totalmente insuficiente para realizar el trabajo con mínimas garantías, tanto por el incremento de las cargas laborales, como por la continua asignación de nuevas actividades a estas categorías, a las que además se las niega cualquier tipo de promoción profesional (en muchos casos están realizando funciones de nivel superior).

Se aprecia una tendencia a la **amortización de plazas de celador (11 plazas perdidas** en los últimos 7 años) y un ligero crecimiento de plazas de auxiliar administrativo. Sin embargo, comparativamente, **sólo se ha creado 1 plaza de auxiliar administrativo por cada 4 nuevas plazas de medicina.**

Dentro de las plazas de auxiliar administrativo, la Gerencia está realizando una política de **amortización de plazas de EAP transformándolas en plazas de área**, buscando mayor "flexibilidad", lo que se traduce en peores condiciones de trabajo y el consiguiente deterioro de la asistencia. Existen varios centros con un único auxiliar administrativo (sin celador incluso) que impide ejercer derechos tan normales como la pausa de 20 minutos en la jornada laboral.

POBLACION Y PLANTILLA POR CATEGORIAS EN EAPs. 2000-2007
Grupos Administrativo, de Gestión y Técnico

AÑO	POBLACIÓN	AUMENTO POBLACIÓN	GRUPO ADMINISTRATIVO	VARIACIÓN	GRUPO GESTIÓN	VARIACIÓN	GRUPO TÉCNICO	VARIACIÓN
1999	599.000							
2000	618.000	19.000	6		5		8	
2001	638.000	20.000	6	0	5	0	8	0
2002	660.000	30.000	6	0	5	0	8	0
2003	690.000	23.918	6	0	5	0	7	-1
2004	713.918	17.372	6	0	5	0	7	-1
2005	731.290	19.125	6	0	5	0	7	-1
2006	750.415	25.230	6	0	5	0	7	-1
2007	765.849	15.434	6	0	5	0	7	-1
TOTALES		174.191		0		0		-1

Respecto a las categorías de los grupos administrativo, de gestión y técnico, pese al incremento de población, de actividad y nuevas tareas, no sólo no han crecido las plantillas, sino que en el caso del grupo técnico, se ha reducido su número (**una plaza menos, amortizada en 2003**).

Y todo ello, a pesar de las “promesas” de Plan de Mejora de la Atención Primaria 2006-2009:

- **En el 2006 se iban a potenciar las unidades administrativas.**
- **En el 2006 se iba a actualizar la Zonificación.**
- **En el 2006 se iba a elaborar el estudio para establecer los modelos de asignación de recursos humanos en las categorías de auxiliares de enfermería, administrativos, celadores y fisioterapeutas, matronas, odontólogos, higienistas, trabajadores sociales...**
- **En el 2006 se establecerían criterios homogéneos para la cobertura de ausencias.**
- **A partir del 2006 se iba a dar impulso al personal de enfermería.....**

ADJUNTAMOS HOJAS DE FIRMAS PARA DENUNCIAR, ANTE LA OPINIÓN PÚBLICA:

- **La situación de los Centros**
- **El empeoramiento de las condiciones laborales**
- **El deterioro de la asistencia**