

## Dos años de lucha contra la precariedad

**DOS. DOS AÑOS EN LA VIDA DE UN GUSANO DE SEDA SON PASADO PRESENTE Y FUTURO. NACE DE UN HUEVO MINÚSCULO EL GUSANO CON EL OBJETIVO VITAL DE DEBORAR HOJAS VERDES DEL ARBOL DE LA MORERA. CON SUS MANDÍBULAS REPASAN LOS BORDES DE LAS HOJAS Y DIBUJAN FORMAS REDONDEADAS. CRECEN HASTA QUE ENTIENDEN QUE ESTÁN YA SACIADOS Y LISTOS PARA ENVOLVERSE EN LOS DELICADOS CABLES DE SEDA INVISIBLES. SE ENCIERRAN DENTRO DEL CAPULLO AMARILLENTO Y MUEREN POR PRIMERA VEZ, EN FORMA DE CRISÁLIDA , PARA NACER DE NUEVO COMO MARIPOSAS BLANCAS QUE BUSCARÁN COPULAR Y PONER DIMINUTOS HUEVOS, PARA MORIR DEFINITIVAMENTE Y VUELTA AL PRINCIPIO. NI SIQUIERA DOS AÑOS. DOS AÑOS.**

**DOS AÑOS PARA EL MUNDO SON MILLONES DE GUSANOS DE SEDA. POCA COSA.**

**HAN PASADO DOS AÑOS DE LA PLATAFORMA ECO. DISPONEMOS YA DE UN PASADO CON SUS MEJORES ACIERTOS Y SUS PEORES IGNORANCIAS. EN DOS AÑOS NOS HEMOS DADO CUENTA QUE LA PRECARIEDAD EN NUESTRO SECTOR LLEVA ARRAIGADA MUCHO TIEMPO Y QUE NECESITAMOS MÁS PRESENTE DE TRABAJO A FAVOR DE UNAS CONDICIONES SALARIALES Y CONTRACTUALES JUSTAS Y MÁS FUTURO DE REIVINDICACIÓN POR UNOS SERVICIOS SOCIALES Y CULTURALES PÚBLICOS DE CALIDAD, Y DESDE LUEGO NO ENTREGADOS A LA GESTIÓN PRIVADA, O AL MENOS NO ENTREGADOS A CUALQUIER GESTIÓN DESDE LO PRIVADO.**

**TENDRÍAMOS QUE DISTINGUIR TRES FASES EN LA CORTA EXISTENCIA DE LA PLATAFORMA ECO:**

**DURANTE LA PRIMERA FASE, CASI EMBRIONARIA, NI SIQUIERA SOMOS ASOCIACIÓN. TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DE ALGUNAS EMPRESA Y ENTIDADES HACEMOS NUESTROS PRIMEROS ENCUENTROS, PONEMOS EN COMÚN INFORMACIÓN, DATOS LABORALES, SITUACIONES PRECARIAS. EL DESCONTENTO ES**

**GENERALIZADO Y CADA VEZ ACUDE MÁS GENTE A LAS REUNIONES.**

**EN LA SEGUNDA FASE NACE LA PLATAFORMA ECO. ES UNA ETAPA DE EMERGENCIA. ES LA NIÑEZ; NOS HACEMOS ACOMPAÑAR DE LA MANO SINDICAL DE LAS FEDERACIONES DE ENSEÑANZA PRIVADA DE UGT Y DE CCOO. MOVILIZAMOS EL SECTOR, A VECES CON ACIERTO, OTRAS VECES CON UN EXCESO DE INGENUIDAD. ORGANIZAMOS LA PRIMERA CONCENTRACIÓN DEL SECTOR DE LA INTERVENCIÓN SOCIAL UN 25 DE ABRIL DEL 2003, LAS PRIMERAS JORNADAS PARA LA REGULACIÓN DEL SECTOR UN 14 DE NOVIEMBRE DEL 2003 Y SUFRIMOS LAS PRIMERAS GRANDES DECEPCIONES AL DESCUBRIR LOS VERDADEROS INTERESES QUE MUEVEN A LOS GRANDES SINDICATOS (HABLO DE UGT).**

**LA TERCERA ETAPA DE ECO, EN LA QUE ESTAMOS ACTUALMENTE, COMIENZA EXACTAMENTE EL 12 DE DICIEMBRE DEL 2003, FECHA EN LA QUE NOS CONCENTRAMOS FRENTE A LA SEDE DE UGT. ES LA FECHA DE NUESTRA MAYORÍA DE EDAD. ESTAMOS EN LA FASE DE LA INDEPENDENCIA, DE RESTRINGIR NUESTROS CONTACTOS CON LAS ORGANIZACIONES SINDICALES A LOS Estrictamente imprescindible, de cambiarnos de casa, de por fin tener elaborado nuestro borrador de convenio colectivo de la intervención social, de negociar mejoras, modificaciones y cambios en los pliegos de condiciones, de reuniones con los grupos políticos, de organizar una fiesta encuentro en el Hebe un 17 de junio del 2004.**

**LA PLATAFORMA ECO COMIENZA A HILAR SUS PRIMEROS CABLES DE SEDA. TODAVÍA QUEDA BASTANTE TIEMPO PARA FORMAR NUESTRA CRISÁLIDA Y VER NACER LA MARIPOSA DE LA REGULACIÓN DEL SECTOR.**

**POR NUESTROS TRABAJOS SABEMOS QUE LOS CAMBIO SON LENTOS; QUE NUESTRA PACIENCIA Y CONSTANCIA EN LA INTERVENCIÓN SUPONE ESTAR MÁS CERCA DEL ÉXITO.**

**ESTAMOS CONTRATADOS POR EMPRESAS Y ENTIDADES QUE EN SU MAYORÍA HAN ADQUIRIDO UN ESTILO NEOLIBERAL EN SUS FORMAS Y CONTENIDOS, INCLUSO**

**PARA LA GESTIÓN DE PROGRAMAS SOCIALES Y CULTURALES. ESE ESTILO DE HACER NEGOCIOS GENERA ADICCIÓN Y POR SUPUESTO EL MAYOR DISPENSADOR DE LA NUEVA DROGA “LA GESTIONINA INDIRECTA” RESULTA SER LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA. TODO SE PUEDE VENDER O TODO SE PUEDE NEGOCIAR.**

**LA SITUACIÓN EMPRESARIAL DEL SECTOR EN LA ACTUALIDAD ESTÁ AHORA MISMO DIVIDIDA EN DOS PATRONALES: LA ANESOC (ASOCIACIÓN NAC DE CENTROS DE ANIMACIÓN, ENSEÑANZA Y FORMACIÓN SOCIOCULTURAL), DENTRO DE LA CUAL ESTÁN EMPRESAS COMO ARCI, TRITOMA, HARFORD, SPS, GRUPO EDUCATIVO, ARJE... (CON UNA ASOCIACIÓN A ESCALA REGIONAL MADRID) Y QUE ESTÁ INCORPORADA EN LA CECAP (CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE CENTROS Y ACADEMIAS PRIVADAS), QUE APLICAN EL V CONVENIO COLECTIVO DE ENSEÑANZAS NO REGLADAS PUBLICADO POR EL BOE EL 13 DE FEBRERO 04. LA AEEISM (ASOCIACIÓN DE EMPRESAS Y ENTIDADES DE LA INICIATIVA SOCIAL DE MADRID) DENTRO DE LA CUAL ESTÁN ALAMEDILLAS, OPCIÓN 3, INJUCAM, LA RUECA, UN CONJUNTO DE COOPERATIVAS REDES, SEMBLA, CATEP, EPOGE... CON LAS QUE TENEMOS UN HILO (DE SEDA) ABIERTO DE COMUNICACIÓN PERMANENTE, CON EL OBJETIVO DE TENER UN CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL Y REGIONAL DE LA INTERVENCIÓN SOCIAL.**

**LA SITUACIÓN NO ES FÁCIL. LA APLICACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO ESTÁ HACIENDO MUCHO DAÑO AL SECTOR. UN CONVENIO COLECTIVO FIRMADO EN MINORÍA POR UGT, A ESPALDAS DE LOS TRABAJADORES /AS, DESLEGITIMADO. ESTÁ GENERANDO SITUACIONES DENTRO DE LAS EMPRESAS QUE YA ERAN PREVISIBLES, PUES LA REALIDAD FUNCIONAL DEL CONVENIO NADA TIENE QUE VER CON NUESTRAS ACTIVIDADES Y DESARROLLOS PROFESIONALES. ESTÁ CAUSANDO PROBLEMAS Y CONFLICTOS EN EMPRESAS Y NO LE APORTA NADA NUEVO A UN SECTOR PRECARIO.**

**ESE NO ES NUESTRO CONVENIO. EL CC DE LA INTERVENCIÓN SOCIAL EN NUESTRA COMUNIDAD ESTÁ POR NEGOCIARSE Y LA PLATAFORMA ECO, ES DECIR UNA BUENA MAYORÍA DE LOS TRABAJADORES Y**

**TRABAJADORAS, SERÁ PROTAGONISTA DIRECTO DE ESA  
NEGOCIACIÓN.**