

**CrítiCC.OO.s**

**CC.OO.**

*Unión*

## VIII Congreso Confederal de CC.OO.

### ¿QUIENES SOMOS?



Militantes de CC.OO. que pretendemos un modelo sindical más fuerte, democrático e independiente, más plural y abierto.

No queremos un modelo basado en grandes aparatos burocráticos usados para el clientelismo, donde excita miedo a la democracia, miedo a que la libertad interna sea menor que en la sociedad, donde se persigue, margina y condena al ostracismo a los críticos y discrepantes. **Este modelo no interesa.**

Hay que buscar respuesta a problemas derivados del mercado de trabajo. Este es el reto del movimiento sindical de clase.

El fortalecimiento pasa por cinco condiciones:

1.– **Más firmeza**, Reivindicativo y de protesta, defendiendo a todos los trabajadores y trabajadoras.

2.– **Más democracia interna**, frente a las tendencias de centralización de las decisiones y la burocratización.

3.– **Más pluralidad**, santo y seña del sindicalismo de clase democrático y que debe ser reconocido plenamente, así como el principio de que la diversidad es un valor.

4.– **Más participación**, estimulando la vida sindical y recabando así el apoyo de los trabajadores y trabajadoras.

5.– **Más autonomía** ante el gobierno, la patronal y los partidos políticos, determinando soberanamente la línea de actuación a través de la participación de sus afiliados y afiliadas. Desde el profundo respeto a la democracia, el pluralismo y el compromiso político con los valores de izquierda y de progreso.

# ¿ POR QUÉ ESTA OPCIÓN.?

## Apostamos por la independencia sindical.



**Históricamente CC.OO ha defendido un modelo sindical basado en la autonomía respecto a gobiernos, patronales y partidos políticos. Defendemos la autonomía frente a las instituciones, rechazamos la integración en el sistema como una pieza acrítica y dócil.**

**Rechazamos la burocratización de las estructuras sindicales que imposibilita la independencia sindical y afloja los vínculos con los trabajadores y trabajadoras y recortan la democracia interna.**

## Propuestas para la autonomía sindical.

- 1.- Toma de decisiones democrática** y soberanamente por parte de los afiliados y afiliadas, fomentando la participación en la vida social.
- 2.- Código de comportamiento sindical** en las negociaciones colectivas, que obligue a la organización a facilitar información continua, convocatoria de reuniones y asambleas.
- 3.- Fortalecimiento sindical de base.** Reforzar la acción sindical en la empresa. Agrupación de trabajadores desestructurados. Potenciar la acción sindical en las secciones sindicales, uniones comarcales y provinciales que permitan desarrollar el trabajo desde la empresa y hacia los colectivos de parados, en precario, inmigrantes, etc.
- 4.- Realización de referéndum vinculantes** entre los afiliados y afiliadas, ampliables a trabajadores y trabajadoras, ante cuestiones de relevancia.
- 5.- Organización al servicio de la democracia y la pluralidad** que permita la participación y toma de decisiones desde abajo. La democracia interna debe estar presente en nuestra organización, debe contar con los afiliados y los trabajadores con el fin de incrementar la afiliación y la movilización.

# SINDICATO DE TODOS Y TODAS



**Un principio fundamental de clase es su carácter democrático. Las decisiones han de ser tomadas por todos los miembros de la organización y debe ampliarse al conjunto de los trabajadores y trabajadoras, la participación y la consulta.**

También deben funcionar bien los órganos elegidos soberanamente en los congresos del sindicato. Han de respetarse todas las posiciones y la pluralidad realmente existente, como requisito de elemental democracia.

Consideramos necesario construir un sindicato de todos y todas, donde CC.OO. garantice el respeto a la democracia y pluralidad existente de fortalecimiento organizativo y enriquezca nuestra acción sindical, para:

- 1.- Facilitar la participación** de los afiliados / as y de los trabajadores/as en la acción sindical y en la toma de decisiones, especialmente en cuestiones donde estén en juego sus intereses y derechos.
- 2.- Asegurar un marco de convivencia interno** a través del reconocimiento de la pluralidad en todas las estructuras del sindicato, sin excluir ni marginar a nadie por mantener legítimamente sus propias posiciones.
- 3.- Garantizar el funcionamiento democrático de los órganos de dirección** elegidos en los congresos, el principio de dirección colectiva y el derecho a asumir responsabilidades.

**Es necesario que el conjunto de la Organización vele por la pluralidad y participación, que se asegure la normalidad democrática, que no es otra cosa que el derecho a tener ideas y posiciones propias en la mejor defensa de los intereses de los trabajadores y trabajadoras. Solo así, Comisiones Obreras seguirá siendo el sindicato de todos y todas.**

# ¿QUÉ DEFENDEMOS?



Todos somos conscientes que en los últimos años, la estrategia de CC.OO. ha priorizado la política de concertación y acuerdos sindicales con Gobierno y patronal, en detrimento de la acción sindical. Este hecho ha determinado la pérdida de fuerza en la capacidad de mejorar las condiciones laborales y de vida y de los trabajadores/as. Hay que destacar la desmovilización, el debilitamiento de la negociación colectiva y la unidad de acción

sindical, así como la inadecuación de la estructura organizativa a los cambios en el mercado de trabajo.

## **EL PAPEL DE LAS MOVILIZACIONES** **Sin renunciar a la negociación.**

**\* COMBINAR EQUILIBRADAMENTE EL BINOMIO NEGOCIACIÓN—PRESIÓN.**

**\* COORDINACIÓN DE LOS DIFERENTES SECTORES EN LUCHA.**

**CUESTIONAR LOS DECRETOS DE SERVICIOS MÍNIMOS APLICABLES POR EL GOBIERNO ANTE CONFLICTOS.**

**\* FOMENTAR LA SOLIDARIDAD FRENTE A DESPIDOS Y RECORTES DE LIBERTAD.**

# **LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

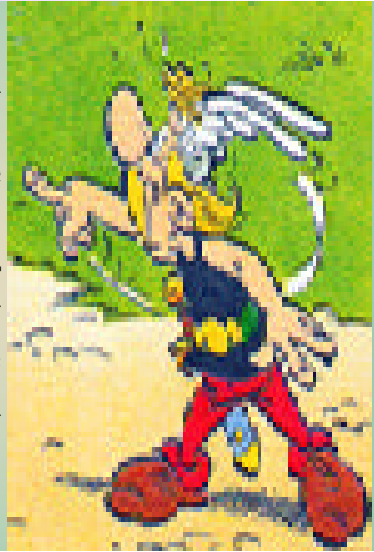
## **como instrumento de participación y herramienta de defensa de los derechos laborales.**

- \* **Recuperación de derechos y garantías perdidos.**
- \* **Negociación colectiva para todos los trabajadores/as.**
- \* **Convenios estatales de sectores que reduzca las desvertebraciones, regulen las condiciones básicas de trabajo, los derechos, la igualdad y la discriminación.**
- \* **Potenciación de la negociación de empresa con el sector correspondiente.**
- \* **Negociación colectiva para los empleados públicos, real y abierta.**
- \* **Defensa de las 35 horas como jornada de trabajo sin reducción salarial.**
- \* **Elaboración de plataformas reivindicativas mediante el debate y la vinculación de colectivos laborales.**
- \* **Recuperación de la Asamblea como papel de participación.**
- \* **La Huelga coordinada como forma de presión.**
- \* **Democratización de las relaciones laborales como objetivo sindical.**
- \* **Fortalecimiento de la participación sindical en la empresa.**
- \* **Secciones sindicales de empresa.**
- \* **Unidad de acción sindical**



# GIRO A LA IZQUIERDA

La izquierda de nuestro país está sufriendo desde hace años una crisis que ha permitido el avance de la derecha política y social y un endurecimiento de las condiciones de vida de la clase trabajadora. Los sucesivos gobiernos, tomando medidas antisociales como el recorte de las prestaciones sociales, la contrarreforma laboral y privatizaciones del sector público, aceptación de las tesis neoliberales europeas, han tenido gran responsabilidad en el deterioro ideológico de la izquierda política y social.



Desde las organizaciones sindicales se ha puesto en marcha una política desmovilizadora, apostando en alcanzar acuerdos aunque supusieran recortes para la clase trabajadora. Se han aceptado términos como *competitividad*, *flexibilidad* o *rentabilidad social*, que de no poner medidas urgentes desembocarán a la desaparición del Estado del Bienestar.

Hace casi diez años que se viene produciendo en CC. OO. un debilitamiento reivindicativo del sindicato:

- \* Política de pactos con el gobierno del PP.
- \* Estrategia del sosiego.
- \* Acuerdos confederales de negociación colectiva.
- \* Posibilismo negociador en todos los frentes.
- \* Papel secundario de la acción sociopolítica del sindicato.
- \* Retroceso de la democracia interna en toma de decisiones.

**!!! Urge por lo tanto un rearme político e ideológico de nuestro sindicato. !!!**

**!!! Urge un giro a la izquierda !!!**

# SINDICATO DEMOCRÁTICO Y PLURAL

El análisis de la situación general del país, de las últimas reformas laborales impuestas por los sucesivos Gobiernos, han determinado una negociación colectiva sin pulso para defender los derechos laborales, donde la falta de reparto de la riqueza creada y de los recortes en los gastos sociales, nos coloca ante una situación de injusticia social cada vez mayor. Donde los contratos se realizan en un “todo a cien”, y la precariedad laboral existente nos obliga a pagar un tributo de sangre por la mortalidad en el mundo laboral.

Crece, por tanto, la necesidad de un sindicalismo de clase fuerte, unitario y eficaz para dar respuesta a las necesidades sociales.

Es un imperativo de clase la unidad sindical, tanto externa con UGT y otros sindicatos democráticos, como interna entre todos los sectores de CC.OO, para reforzar así las posiciones de los trabajadores y evitar futuros ataques y agresiones neoliberales.

La democracia y la pluralidad no han estado aseguradas en nuestro sindicato en los últimos años. Desde el VI Congreso Confederado, se sigue excluyendo de la dirección del sindicato a un sector representativo del mismo. El sector crítico hará una apuesta por la normalización, a pesar de la marginación de una parte de las CC.OO, que representamos el 30% de la organización. Esto demuestra que se sigue negando el principio de pluralidad y el enriquecimiento que supone la diversidad de posiciones sindicales, además de despilfarrar importantes recursos, en tiempos difíciles para el sindicalismo





**i La poción mágica  
eres tú, con tu voto,  
participación y apoyo**

