

## Canvis de lloc de treball per motius de salut

- a) DAP (Disposició Addicional Primera). Permet el canvi de lloc només de manera temporal.
- b) Article 25 de la llei de prevenció de riscos laborals

### **Informació sobre les DAP**

La DAP (Disposició Addicional Primera) és una disposició del Reial Decret 2112/1998 que regula els concursos de trasllats:

*"Les administracions educatives podran adscriure de forma temporal, en comissions de serveis, a tasques pròpies del seu Cos en places diferents del destí que s'ocupa, a aquells funcionaris afectats d'una notòria disminució de facultats físiques, psíquiques o sensorials, sempre que aquesta disminució de les seves capacitats no sigui susceptible de la declaració d'incapacitat permanent. Quan la comissió de serveis s'acordi d'ofici, s'haurà de realitzar mitjançant resolució motivada prèvia audiència de l'interessat".*

### **Què s'ha de fer per sol·licitar una DAP?**

En el cas que una persona consideri que és susceptible de l'aplicació d'una DAP, haurà de sol·licitar-la a la seva delegació territorial al·legant en la instància els motius pels quals la demana (no cal posar les explicacions mèdiques). Després haurà d'aportar la documentació mèdica que acrediti el que ha al·legat. A partir d'aquí, la proposta de concessió o no de la DAP, depèn dels informes del o la titular de salut pública que la valora, del de l'inspector o inspectora de zona i, finalment, qui decideix la concessió o no de la DAP, és el director /a dels SSTT.

Les DAP són d'un any de durada i s'han de tornar a demanar cada any. El fet que un any hagi estat concedida no és cap garantia de la seva continuïtat. És només aplicable al personal funcionari docent.

### **Què demana USTEC·STEs referent a les DAP?**

No denegar cap adaptació de lloc de treball per motius no mèdics. Que no hi hagi un nombre predeterminat de concessions en funció de la disponibilitat econòmica sinó que es donin totes les que els i les docents necessitin.

Temporalitzar tot el procés, de manera que les persones sàpiguen quant de temps durarà i quin termini té l'Administració per resoldre-les.

Que el Servei de Prevenció del Departament sigui qui en determini la seva concessió.

Intervenció dels i les delegades de prevenció i dels comitès de seguretat i salut i que un cop emès l'informe de proposta d'adaptació del delegat, aquest passi pel comitè.

El comitè ha de conèixer les sol·licituds d'adaptació dels llocs de treball i les seves resolucions.

Presència del o la delegada de prevenció en les audiències a les persones afectades, a petició seva.

En aquest moment, les DAP són adaptacions del lloc de treball per problemes de salut que no siguin crònics, es donen per un màxim de dos o tres anys i són les úniques que donen amb sobredotació (o sigui, amb reducció de jornada lectiva i tasques de suport a la docència amb substitució).

Cal dir també en referència a les DAP que el Departament sempre nega la possibilitat de fer-ne el seguiment en els Comitès de Salut perquè no provenen de l'LPRL, sinó del Reial Decret 2112/1998 que regula els concursos de trasllats. Això és totalment incongruent ja que l'aplicació d'aquest reial decret no és més que una manera específica d'adaptació del lloc de treball de forma temporal dels i les funcionàries docents. Però el Departament persisteix en la seva decisió de no considerar-ho tema de salut laboral. És per això que demanem que les DAP passin a formar part de l'àmbit de salut laboral.

## **Article 25 de l'LPRL: protecció de treballadores i treballadors especialment sensibles a determinats riscos**

*“L'empresari garantirà de manera específica la protecció dels treballadors i treballadores que, per les seves **pròpies característiques personals o estat biològic conegut, incloent-hi aquells que tinguin reconeguda la situació de discapacitat física, psíquica o sensorial, siguin especialment sensibles als riscos derivats del treball.** Amb aquesta finalitat haurà de tenir en compte aquests aspectes en les avaluacions dels riscos i, en funció d'aquestes, **adoptarà les mesures preventives i de protecció necessàries.**”*

**•Els treballadors i treballadores no seran empleats en aquells llocs de treball en els quals, a causa de les seves característiques personals, estat biològic o per la seva discapacitat física, psíquica o sensorial degudament reconeguda, puguin ells, els altres treballadors o altres persones relacionades amb l'empresa posar-se en situació de perill o, en general, quan es trobin manifestament en estats o situacions transitòries que no responguin a les exigències psicofísiques dels respectius llocs de treball.**

**•Igualment, l'empresari haurà de tenir en compte en les avaluacions els factors de risc que puguin incidir en la funció de procreació dels treballadors i treballadores, en particular per l'exposició a agents físics, químics i biològics que puguin exercir efectes mutagènics o de toxicitat per a la procreació, tant en els aspectes de la fertilitat, com del desenvolupament de la descendència, amb l'objectiu d'adoptar les mesures preventives necessàries.”**

## **Proposta d'USTEC·STEs**

Des que ~~finalment~~ el Departament va obrir la possibilitat d'aplicació de l'article 25 de l'LPRL, des d'USTEC·STEs creiem que no s'hauria de diferenciar el procediment per a les adaptacions del lloc de treball en funció de la temporalitat. De fet, aquesta temporalitat dependrà, o hauria de dependre, únicament i exclusivament de l'evolució i pronòstic de l'estat de salut de la persona afectada. Per tant, un cop acceptada la conveniència de l'adaptació del lloc de treball, el que cal és fer-ne un seguiment i anar confirmant o canviant l'adaptació segons les necessitats de la persona. En el moment en què les condicions de salut ja no recomanin l'adaptació, s'hauria de procedir a la reintegració en el lloc propi de la persona afectada o a la iniciació del procés de jubilació anticipada.

De totes maneres, mentre que no s'asseguri l'aplicació d'aquestes mesures temporals en l'aplicació de l'article 25 de l'LPRL, (cosa que ara no es fa), ha de seguir en funcionament el protocol de les DAP. Altrament, els i les treballadores que en aquests moments es poden

beneficiar d'aquestes adaptacions, en quedarien exclosos, ja que el Departament no les considera com a tal en l'aplicació de l'art 25 de la Llei de prevenció perquè no té prou pressupost!!!

## ***Procediment actual per demanar una adaptació del lloc de treball***

Finalment, després d'uns quants anys, s'ha aprovat en la Comissió Paritària de Prevenció de Riscos Laborals del Departament d'Educació, el procediment per demanar una adaptació del lloc de treball en funció de l'article 25 de LPRL.

**Els punts més importants d'aquest nou procediment fan referència a la participació en el mateix dels delegats i delegades de prevenció a través dels Comitès de Prevenció de riscos i de la pròpia persona que demana l'adaptació. També delimita en el temps tot el procediment i senyala quins càrrecs de l'administració son responsables de l'aplicació d'aquesta adaptació del lloc de treball.**

Malgrat haver aconseguit que per fi s'aprovés aquest procediment, el Departament segueix sense voler adaptar els llocs de treball a persones que necessitin com adaptació una reducció de la jornada lectiva (per exemple dedicar mitja jornada a fer classe i l'altra mitja a feines de suport a la docència), ja que això suposa un increment de plantilla, (el que ells anomenen "amb sobredotació"), i diuen que no tenen pressupost per afrontar-ho.

Tot plegat està provocant situacions prou difícils per a les persones que estan pendents de l'acabament del procés, ja que algunes estan en situació de baixa laboral i ja estan a punt de complir 18 mesos en aquesta situació i, per tant, a punt de ser cridats per l'ICAM (Institut Català d'Avaluacions Mèdiques) per decidir sobre la seva situació, que pot derivar cap a una jubilació per motius de salut o no en funció del dictamen que faci l'ICAM.

**Des d'USTEC creiem que aquesta situació és injusta i immoral perquè s'està jugant amb la vida de les persones, quan moltes vegades estan en aquesta situació per culpa de la mala gestió del Departament en l'adjudicació d'adaptacions del lloc de treball quan hi ha problemes seriosos d'alteracions de la salut.**

A hores d'ara, ja aprovat el protocol d'aplicació de l'article 25, el procediment a seguir hauria de ser el següent:

Sol·licitud de l'adaptació o canvi de lloc de treball per motius de salut als Serveis Territorials corresponents, aportant la documentació mèdica en el moment de l'audiència, amb la visita amb el o la metge. Aquesta documentació mèdica serà confidencial.

El o la metge dels Serveis Territorials hauria de ser qui determinés si l'adaptació s'ha de fer seguint el procediment de les DAP (disposició del Reial Decret 2112/1998 que regula els concursos de trasllats, explicada en el capítol anterior) quan el procés es consideri temporal, o cal passar-la al Servei de Prevenció per seguir el procediment de l'aplicació de l'article 25 de l'LPRL.

Si se segueix el procediment de les DAP, aquest és el descrit en l'apartat corresponent  
Si se segueix el procediment de l'article 25 de l'LPRL es seguirà el procediment següent

# USTEC·STEs

**Intersindical Alternativa de Catalunya (IAC)**

*El procés s'iniciarà a instància de la persona interessada, la qual presentarà una sol·licitud d'adaptació de lloc de treball*

- La Direcció dels Serveis Territorials o la Direcció de Serveis, o l'òrgan en qui deleguin, comunicarà l'inici de les actuacions a l'interlocutor del Comitè de Seguretat i Salut corresponent. que en farà el seguiment.*
- La Direcció dels Serveis Territorials o la Secció de Prevenció de Riscos Laborals corresponent farà l'elaboració de l'informe pertinent, que inclourà una proposta de planificació de l'activitat preventiva.*
- La proposta de planificació de l'activitat preventiva, i l'informe de valoració mèdica es traslladaran a la persona interessada en un termini de dos mesos màxim, per tal que aquesta faci les al·legacions que consideri oportunes, en el termini de 10 dies.*
- La Direcció dels Serveis Territorial o la Direcció de Serveis farà arribar aquesta proposta de planificació i les al·legacions que en el seu cas hagi fet la persona interessada a l'interlocutor del Comitè de Seguretat i Salut que correspongui. En el cas que per acord del Comitè de Seguretat i Salut s'hagi proposat alguna modificació, aquesta es recollirà a l'acta del Comitè.*
- La Direcció dels Serveis Territorials comunicarà la planificació definitiva a les unitats responsables d'aplicar les mesures preventives per tal que s'apliquin i se'n faci el seguiment.*
- La Inspecció Educativa, així com les unitats orgàniques directament implicades, vetllaran per l'execució de les mesures preventives acordades.*
- El Servei de Gestió de Recursos i Mesures de Seguretat i Salut s'encarregarà d'establir els procediments d'actuació per a l'execució i seguiment de les mesures preventives. Informarà al Servei de Prevenció de Riscos Laborals del grau d'implimentació de les mesures preventives.*
- El període entre la presentació de la sol·licitud d'adaptació de lloc de treball fins a donar a conèixer la planificació de les actuacions al Comitè de Seguretat i Salut no serà superior als 6 mesos, llevat de situacions excepcionals, degudament justificades.*
- Una vegada el Servei o Secció de Prevenció de Riscos Laborals tingui coneixement de les actuacions dutes a terme, comprovarà l'efectivitat de les mesures preventives aplicades i determinarà, si cal, noves actuacions.*

No hi ha cap termini específic per demanar-la. Es pot fer en qualsevol moment.