

GUIA D'AVALUACIÓ DE RISCOS PER A PETITES I MITJANES EMPRESSES

1. JUSTIFICACIÓ

L'article 16 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals (BOE núm. 269, de 10 de novembre de 1995), vigent a partir del dia 10 de febrer de 1996, disposa que totes les empreses han de realitzar, amb caràcter general, una avaluació de riscos per a la seguretat i salut dels treballadors, amb l'objectiu de planificar i desenvolupar l'acció preventiva en l'empresa i l'article 6 preveu que, reglamentàriament, es fixaran els procediments d'avaluació de riscos per a la salut dels treballadors, normalització de metodologies i guies d'actuació preventiva.

D'altra banda, el capítol II del RD 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 27, de 31 de gener de 1997), conté les disposicions genèriques escaients per fer l'avaluació esmentada.

Amb la voluntat d'oferir a les empreses -especialment, les petites i mitjanes- una eina pràctica i suficientment flexible per adaptar-se a situacions i necessitats diferents que els pugui servir de punt de referència a l'hora de desenvolupar aquestes tasques de forma ràpida i senzilla, presentem el procediment d'avaluació de riscos i planificació de l'activitat preventiva que es detalla tot seguit.

El procediment permet incloure -tant a la fase d'identificació com a la de valoració del risc- qualsevol tipus de dany derivat del treball (d'acord amb la definició que d'aquest en fa l'art. 4 de la Llei esmentada). Tot i així, podria ser convenient en determinades situacions -fonamentalment en funció de l'activitat de l'empresa i de les característiques pròpies del lloc de treball- aprofundir en la valoració de determinats riscos (per exemple, els relacionats amb els camps de l'ergonomia o de la psicociologia) mitjançant el recurs a mètodes específics complementaris, que en aquests casos s'haurien d'annexar als impresos corresponents per tal de documentar i justificar adequadament les dades reflectides.