

GUIA D'AVALUACIÓ DE RISCOS PER A PETITES I MITJANES EMPRESES

PRESENTACIÓ

El 10 de febrer de l'any 1996 va entrar en vigor la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, l'article 14 de la qual estableix que l'empresari ha de garantir la seguretat i salut dels treballadors al seu servei en tots els aspectes relacionats amb el treball i que, en el marc de les seves responsabilitats, ha d'adoptar les mesures necessàries per a la protecció de la seguretat i salut dels treballadors, les quals, d'acord amb l'article 16, s'han de planificar a partir d'una avaluació inicial de riscos.

L'article 16 abans esmentat, es desenvolupa mitjançant el RD 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, el capítol II del qual conté les disposicions relatives a l'avaluació de riscos i planificació de l'activitat preventiva. Aquesta norma reglamentària no preveu, però, cap procediment concret per realitzar l'esmentada avaluació.

El Departament de Treball, conscient de la seva obligació de promoure la millora de les condicions de seguretat i salut laboral i d'assessorar en aquesta matèria, havia publicat l'agost de l'any 1996 la *Guia d'avaluació de riscos per a petites i mitjanes empreses* -perfectament adaptada a les posteriors exigències del Reial decret esmentat- la qual des de llavors ha gaudit d'un elevat grau d'acceptació i ha demostrat ser una eina senzilla alhora que eficaç, que facilita el compliment d'aquestes obligacions, no solament a les empreses a les quals anava inicialment destinada sinó també a altres que compten amb un nombre elevat de treballadors al seu servei.

L'experiència adquirida quant a l'aplicació de la *Guia* durant aquests darrers quatre anys, la necessitat d'actualitzar-ne determinats continguts, així com la conveniència de dotar-la d'un suport informàtic que simplifiqui i agiliti encara més la seva utilització, ens ha decidit a publicar aquesta segona edició, amb el convenciment que la seva difusió seguirà contribuint al compliment de les disposicions legals en aquesta matèria i, en definitiva, a la millora de les condicions de treball en el si de les empreses.

JAUME ABAT I DINARÈS

Director general de relacions Laborals