



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Coordinadora Estatal de Informática y Consultoría

Sagunto, 15 - Madrid. 28010 - Tf: 91 447 57 69. Fax: 91 445 31 32.

Correo:  coord-informatica@cgt.org.es 

www.cgt.es

Por el futuro de la informática y contra la precariedad

Los/as informáticos/as hacemos un trabajo central para empresas de distintos sectores (banca, telecomunicaciones, transportes, industria...) sin el cual no podrían funcionar. Realizamos la misma labor que nuestros compañeros de las empresas matrices pero nos imponen unas condiciones laborales muchos peores:

- “Sobreesfuerzos” (horas extra) y ampliación de horarios no compensados ni pagados.
- Un trato como trabajador de segunda o de tercera en muchos casos.
- Continua pérdida de poder adquisitivo.
- Asignación de tareas de categoría inferior y/o superior por capricho de nuestros jefes.
- Menosprecio de nuestra labor profesional.
- Estrés. Mobinng (acoso laboral). Trabajo bajo presión. Turnos ilegales de trabajo...

Pero la subcontratación no sólo degrada las condiciones laborales, también degrada la informática. En lugar de apostar por la innovación tecnológica, la formación continua y la informática de calidad, las consultoras han convertido el sector en un juego de pillos: estas empresas “cárnicas” intentan vender a sus trabajadores como si tuvieran más experiencia de la que tienen y colar los proyectos sin preocuparse por la calidad. Las matrices intentan pagar lo menos posible y desentenderse de la informática para ahorrarse el trabajo de gestionar su propia actividad.

Con un sector informático dominado por la subcontratación y la externalización es muy difícil realizar programas y servicios informáticos de calidad. La voluntad y el esfuerzo por hacer bien el trabajo se acaba agotando cuando nos damos cuenta de que las consultoras desprecian la informática, sólo miran sus beneficios. Lo único que ofrecen a cambio son promesas vacías de desarrollo profesional. ¿Qué desarrollo profesional nos pueden ofrecer unas empresas “charcuteras” que desprecian el trabajo técnico y que sobre valoran las tareas de gestión?

Las consultoras han convertido el conocimiento y la competencia técnica, el verdadero núcleo de la informática, en un incordio, un paso previo para poder acceder a lo único valorado, la gestión, llenar la saca sin producir nada. De esta manera la informática se desprestigia entre la sociedad. ¿Cómo se va a valorar nuestro trabajo en la sociedad si no se valora en su propio sector, si para las consultoras las tareas técnicas son propias de principiantes, de los que todavía no han podido dar el salto a la gestión?. →

A todo esto se suma la crisis económica de origen financiero. Las personas paradas son ya casi cuatro millones, y eso con las menores prestaciones sociales y el Estado del bienestar más raquítico de toda la Unión Europea. Cuando ante el más mínimo descenso de las rentas al empresario le resulta más barato echar a un trabajador que mantenerlo en la plantilla porque tiene un contrato temporal o poca antigüedad, los despidos se multiplican. Por eso el Estado español es líder europeo en destrucción de empleo. Y la patronal todavía quiere abaratar (facilitar) más el despido como si no tuvieran suficiente con haber despedido a tres millones de personas en el último año. No les basta con que el despido sea libre, lo quieren además gratuito. La solución al paro y la precariedad (dos caras de la misma moneda) pasa por lo contrario de lo que pide la patronal: eliminar el fraude que supone ocupar puestos fijos con subcontratas o con una sucesión de contratos temporales, limitar rigurosamente los contratos temporales a las interinidades.

Aunque en otros sectores como la industria la crisis es real, en el sector de la informática la situación es distinta: la crisis les impide a las consultoras mantener los ingentes beneficios de años pasados, pero no justifica de ningún modo la campaña de terror que se ha lanzado desde la patronal, con continuos rumores de despidos y EREs, que se han materializado en un goteo continuo de despidos disciplinarios y algún que otro intento de ERE, cuyo objetivo no es otro que dilapidar los pocos derechos que tenemos y precarizar aún más los salarios y las condiciones laborales. El pacto de la Asociación de Empresas de Consultoría (patronal del sector) con los grandes clientes ha sido claro: ante la exigencia de estos de reducir un 10% las tarifas, su respuesta ha sido acceder a una rebaja de entre el 3 y el 5 por ciento, mientras que los trabajadores asumirían el resto a base de horas gratuitas y compensaciones no pagadas.

Las trabajadoras y trabajadores del sector de la informática somos conscientes de estos problemas, pues los sufrimos en nuestras propias carnes día a día, pero nos falta ser conscientes de que en nuestras manos está la fórmula para resolverlo. Y la fórmula es simple, organizándonos y luchando para exigir que nuestros derechos sean respetados, para acabar con la subcontratación y la precariedad en el sector, para acabar con el desprecio a la informática por parte de las consultoras, para que se valore de una vez por todas el trabajo técnico.

POR UNA INFORMÁTICA BASADA EN UNAS CONDICIONES DE TRABAJO DIGNAS.

A IGUAL TRABAJO IGUALES CONDICIONES.

LA SUBCONTRATACIÓN Y LA PRECARIEDAD PARA LOS DIRECTIVOS Y EMPRESARIOS .

POR EL FUTURO DE LA INFORMÁTICA.