ZSP: No es momento de tener miedo.

¡Es el momento de actuar!

Lun, 03/23/2020

La Unión de Sindicalistas de Polonia (ZSP) ha respondido a la pandemia del coronavirus haciendo un llamamiento a diferentes formas de acción por parte de la clase trabajadora.

Está planeando una movilización que ha de comenzar tan pronto como sea posible reunirse masivamente en público.

En primer lugar, ha señalado que lxs trabajadorxs que deseen (y deban) quedarse en casa, deben hacerlo así. En Polonia esto está protegido incluso en el Código del Trabajo -no obstante, no protege a muchxs trabajadorxs debido al abuso de los contratos civiles (régimen autónomo) por parte de sus empleadorxs; lxs trabajadorxs con este tipo de contratos, que se cuentan por millones en Polonia, están excluidxs de estas protecciones legales. Es más, algunxs empresarixs han amenazado a lxs trabajadorxs que desean quedarse en casa o les han informado erróneamente de sus derechos. La amenaza más común es que, por la falta de negocio, el centro de trabajo sufrirá a nivel económico y tendrá que recortar personal. Esto implica que se despedirá a lxs trabajadorxs por hacer uso de su derecho a negarse a trabajar en tal situación.

Un lugar en el que ZSP ha estado activa durante varios años es el Servicio de Correos y éste es uno de los sitios que el gobierno piensa que debe funcionar durante la pandemia. ZSP ha estado haciendo un llamamiento a la acción en el Servicio de Correos e informando a lxs trabajadorxs de sus derechos, mientras que lxs directorxs les informan mal, afirmando que si quieren una baja, tendrá que ser no remunerada o salir de su periodo de vacaciones (lo que está sujeto a aprobación). Justo ahora es difícil juzgar el nivel de rechazo al trabajo e, irónicamente, algunxs trabajadorxs sienten que es una especie de deber social servir al público en este momento.

De hecho, algunxs miembrxs de nuestro sindicato están fuera trabajando con el público ahora mismo (tomando las precauciones y acciones obligadas para con la responsabilidad social) –en cuidados sanitarios, llevando comida a la gente que se ha auto-aislado o a la que han enviado a casa, entregando mascarillas a lxs trabajadorxs e intentando presionara lxs funcionarixs

municipales.

El sindicato de Varsovia está intentando organizar una acción en la primera fecha posible para confrontar al gobierno, que no ha hecho lo suficiente para combatir el fenómeno de los “contratos basura”, a pesar de toda su palabrería para con el movimiento obrero. Cuando la situación permita una reunión masiva, hará un llamamiento a lxs trabajadorxs precarixs para protestar por la situación. Afiliadxs de dicho sindicato que también están comprometidxs en la organización de inquilinxs han hecho un llamamiento para que el municipio congele los alquileres de las personas que se vean afectadas adversamente por la situación (el presidente de la ciudad ha enfurecido a la gente por ofrecer primero ayuda a quienes alquilan locales de negocio, y todavía nada a las familias). Aunque el gobierno ha prometido alguna ayuda a lxs trabajadorxs, incluyendo a lxs que están con contratos de autónomo, el sindicato ha señalado que mucha gente no llegará a cumplir las condiciones de tal ayuda y que montones de trabajadorxs con contratos civiles que no ofrecen garantías ni periodo de preaviso han perdido ya sus empleos y es muy probable que se vean afectadxs durante muchos meses.

El sindicato ha publicado dos comunicados la semana pasada, uno en respuesta específica a la propuesta de crisis de gobierno. La propuesta de crisis ayuda a las empresas de varias formas y asume la carga de abonar una pequeña paga única a lxs millones de trabajadorxs que tienen contratos de autónomo. Como ha señalado el sindicato muchas veces a lo largo de su existencia, el uso de contratos civiles es a menudo una manera fraudulenta de soslayar las responsabilidades de los contratos laborales y este estado de cosas se ve apoyado pasivamente por las instituciones del estado que se supone deben controlar esto. La Inspección de Trabajo del Estado no es efectiva y a menudo hace ojos ciegos a los abusos de lxs empresarixs, al igual que los juzgados que incluso han llegado a ignorar abiertamente la ley para proteger los beneficios de las empresas. El sindicato ha hecho un llamamiento al gobierno en este rescate financiero público, argumentando que cuando le llegue una solicitud de pago de esta ayuda, debería reunir información sobre qué empresas están usando contratos fraudulentos. En opinión del sindicato, debemos ayudar a todxs estxs trabajadorxs ahora mismo, pero no debemos apoyar a estas empresas abusivas con dinero público. Si no quieren compensar a su fuerza de trabajo, de la que afirman falsamente que no son trabajadorxs fijxs, pueden ser multadxs y usar estos ingresos para pagar a lxs trabajadorxs. Esto es algo que el estado, que ha facilitado el abuso de los contratos civiles por parte de las empresas a lo largo de las últimas tres décadas, no quiere hacer. ZSP siempre ha señalado la complicidad del estado con este sistema de robo organizado y sostiene que debemos mantener la presión para ganar mejoras significativas y ofrecer más seguridad a lxs trabajadorxs precarixs que ahora se encuentran en una situación muy difícil.

A continuación incluimos las traducciones del primer comunicado de ZSP sobre la situación del Coronavirus y el segundo comunicado, que es una respuesta directa al plan del gobierno. ZSP

se une al sindicato Alternativa en Polonia en demanda de que se lleven a cabo acciones concretas contra los contratos basura, pero va un paso más allá al ofrecer una propuesta concreta para que lxs trabajadorxs faciliten información sobre la naturaleza de sus empleos.

El primer comunicado de ZSP estaba dirigido a estimular el debate público sobre los problemas de millones de trabajadorxs a lxs que no cubre el Código del Trabajo, que no tendrían derecho a compensación en tiempo de paro laboral forzoso. Según la ley, en tal situación, lxs trabajadorxs con contratos de trabajo normales reciben ingresos a pesar de incluso no estar trabajando pero no es así para lxs trabajadorxs con contratos de autónomo. Este tema ha sido ampliamente debatido en Polonia y el gobierno respondió ofreciendo una pequeña paga única a algunxs (pero no todxs) de estxs trabajadorxs. Tampoco ofrece ninguna ayuda especial a quienes están en el mercado gris o desempleados. El segundo comunicado es una respuesta a los planes del gobierno.

PRIMER COMUNICADO DE ZSP

Luchemos por nuestra salud: tenemos que curar la enfermedad de la pobreza y la precarización.

La pandemia de coronavirus ha incrementado la conciencia pública sobre nuestra salud y el riesgo de transmitir el virus. ZSP desea una salud inmejorable para todxs lxs trabajadorxs que todavía están realizando trabajos importantes para nosotrxs –entre ellxs lxs trabajadorxs de la sanidad, pero también otrxs que a menudo son minuvaloradxs como cajerxs de supermercados, agricultorxs, panaderxs, trabajadorxs de la industria alimentaria, repartidorxs de comida, cocinerxs, trabajadorxs del transporte público, taxistas, etc., etc. Sabemos que, sin vosotros, la vida urbana no puede funcionar con normalidad.

No obstante, ZSP desea subrayar que, durante años, la sociedad ha aceptado de manera pasiva que muchas de estas personas trabajen en condiciones muy precarias –a menudo sin contratos de empleo estable, por salarios muy bajos. Durante años lxs trabajadorxs (y en realidad, principalmente muchas trabajadoras) de los servicios sanitarios, tales como enfermeras, técnicas de emergencias sanitarias o limpiadoras, han estado luchando por mejores condiciones de trabajo. Creemos que la mayoría de la sociedad está de acuerdo en que tienen derecho a condiciones laborales decentes y a un buen salario por un trabajo tan duro. No obstante, no hemos hecho lo suficiente para mostrarles a lxs que tienen el poder que demandamos un aumento del gasto en sanidad. Lxs poderosxs intentan maquillar la trágica

situación a la que realmente nos enfrentamos. En realidad, la gente en Polonia se está muriendo por los efectos colaterales de la pobreza, tales como la falta de una alimentación adecuada o condiciones de vida insalubres. Vivimos en una situación en la que lxs ciudadanxs mayores tienen que elegir entre comprar sus medicamentos o pagar el alquiler y millones de trabajadorxs tienen empleos precarios, en los que a menudo trabajan más allá de sus capacidades físicas, sin vacaciones pagadas ni baja por enfermedad.

Durante años, la ZSP ha estado recordando a la gente que cada día muchas personas van enfermas al trabajo porque les fuerzan sus jefes. No tienen baja remunerada por enfermedad y siempre están a tan sólo unas cuantas semanas del hambre y el sinhogarismo. Entre quienes frecuentemente trabajan mientras están enfermxs están lxs trabajadorxs de la restauración y esto les pone en riesgo tanto a ellxs como a las personas que visitan sus restaurantes. Lxs clientes de los restaurantes pagan a menudo un montón por comer fuera, pero esto no significa que lxs propietarios de los restaurantes tengan cuidado de lxs trabajadorxs.

En la situación actual, sabemos que muchxs trabajadorxs simplemente no pueden permitirse perder dos o más semanas de trabajo. Tienen que pagar el alquiler, devolver los préstamos bancarios y cubrir muchos otros gastos. Hacemos un llamamiento al gobierno para que finalmente promulgue legislación que detenga la patología de los contratos basura y las condiciones de trabajo precarias –más aun teniendo en cuenta que muchxs de estxs trabajadores están empleadxs ficticiamente con este tipo de contratos y tienen derecho a estar en contratos de empleo regulados. También necesitamos un Acta Especial sobre la compensación a estxs trabajadorxs y a las víctimas del desempleo –pagos (múltiples) a lxs trabajadorxs con contratos civiles que hayan perdido sus ingresos debido al paro en el trabajo e incluyendo también a lxs trabajadorxs cuyos contratos terminaran en este periodo. Hacemos un llamamiento para que todo el mundo apoye a lxs trabajadorxs que decidan luchar por sus derechos. Escribid a las empresas que sepáis que contratan gente con contratos basura. Animamos a lxs trabajadorxs a ponerse al día sobre sus derechos y a luchar para que se les reconozca como trabajadorxs con contrato laboral.

ZSP apoyará a aquellxs trabajadorxs que quieran luchar activamente por sus derechos. ¡Únete a nosotrxs y demuestra que no quieres que continúe esta patología de los contratos basura!

ZSP

Unos cuantos días después de este comunicado, el gobierno anunció un Acta Especial. El

gobierno reconoció la escala de gente con contratos basura (algo obvio) y les ofreció un pago único del 80% del salario mínimo, sin descontar impuestos (equivalente a 328 euros). El sindicato vio esto como una forma de convencer falsamente al público de que se está tomando el problema en serio, sin hacer realmente nada que sea mínimamente suficiente. En primer lugar, porque lxs trabajadorxs con contratos de trabajo normales recibirán el 80 por ciento de su salario normal y asimismo un primer y segundo pago adicionales porque estos pagos durarán mientras dure el paro laboral, no una vez. Segundo, grandes cantidades de estas personas no están empleadas en este momento (sus contratos terminaron) y no está claro si esta gente se verá cubierta. En tercer lugar, no van a pagar a nadie que haya iniciado contrato después del 1 de marzo, aunque mucha gente con contratos basura debe firmar un nuevo contrato todos y cada uno de los meses del año. Esta "ayuda" es una miseria para lxs trabajadorxs. Al mismo tiempo, el gobierno ha ofrecido una ayuda mucho más significativa a las empresas.

SEGUNDO COMUNICADO DE ZSP

La crisis del empleo basura –necesitamos acción firme

La situación de la crisis de trabajadorxs con contratos basura se ha ido incrementando a lo largo de los años. Ahora ya no se puede seguir barriendo el problema y escondiéndolo bajo la alfombra. Necesitamos un plan de acción firme.

Las personas con bajos ingresos que hayan perdido sus empleos debido a la epidemia y la cuarentena deben recibir ayudas. No aceptamos la idea de que esta ayuda sea solamente del 80 por ciento del salario mínimo. Ningún salario debería ser más bajo, ni siquiera el ingreso garantizado en estos tiempos. Tampoco aceptamos que esta ayuda se vea limitada a un pago único. No sabemos cuánto tiempo va a durar esta situación. El gobierno no tiene nada que ofrecer a las personas que han perdido sus empleos (o cuyos contratos basura simplemente no se prorrogaron) debido a la pandemia.

El gobierno acordó que solamente lxs contratistas que hayan firmado contratos antes del 1 de marzo tendrán derecho a la ayuda. ¿Por qué? ¿Ignoran el hecho de que algunas empresas incluso firman mensualmente contratos nuevos con estxs trabajadorxs?

La crisis causada por la pandemia de coronavirus se debe usar fundamentalmente para tratar la situación insalubre de lxs trabajadorxs con contratos basura que a menudo, de hecho, llevan a cabo el trabajo en las mismas condiciones que las personas con contratos de trabajo normales. La situación se debe usar para obligar a las empresas a crear empleos normales y abandonar esta forma tradicional de fraude aceptado.

No tenemos aún ninguna información concreta sobre cómo piensa el gobierno pagar a estas personas pero, si tienen que solicitar el pago, es una oportunidad para comprobar si estxs trabajadorxs no tienen realmente derecho a un contrato de trabajo normal. En tal solicitud, el gobierno podría incluir preguntas a cumplimentar por parte de lxs trabajadorxs tales como:

1. ¿Has trabajado en la misma empresa
 a) menos de un año (en tal caso, cuántos meses)
 b) 1-2 años
 c) más de 2 años
 d) más de 5 años

2. ¿Llevaste a cabo el trabajo para tu empleador bajo su supervisión* y en lugar y horario determinado por el mismo?

(Nota de la traductora: estas preguntas han sido formuladas teniendo en cuenta las previsiones de la Código del Trabajo)

(*) La supervisión no tiene por qué ser directa ni significar que tienen que decirte cada cosa concreta que tengas que hacer, tampoco significa que estés en presencia física ni en la misma localización que el supervisor/empleador.

Si el/la trabajador/a responde afirmativamente a la pregunta 2, significa que existió una relación laboral y, según el art. 22 párrafo 1 del Código del Trabajo, cualquier contrato firmado con el empleador debe ser considerado legalmente como un contrato de trabajo, independientemente de la forma del contrato que se haya firmado de hecho.

Si resultara que este trabajo tuvo las características de un contrato laboral o que este trabajo duró más de un año, este caso debe pasarse automáticamente a investigación. La Inspección debe contar con la capacidad legal para cambiar el acuerdo a contrato de trabajo si cumple con los requisitos estipulados por el Código del Trabajo. Adicionalmente, estas empresas que violaron el Código del Trabajo usando contratos basura cuando estaban obligadas legalmente a ofrecer contratos laborales, deben ser excluidas de cualesquiera subsidios anti crisis con cargo a los presupuestos del estado.

El gobierno está trabajando actualmente en enmiendas al Código del Trabajo. Desafortunadamente no tienen previsto ningún cambio serio para lxs trabajadorxs con contratos por obra (traducción: la forma más común de contrato civil ficticio en Polonia). Sabemos que muchxs trabajadorxs que llevan a cabo el mismo trabajo que quienes tienen contratos laborales están con este tipo de contrato y, por lo tanto, se les niega algunos importantes derechos laborales, lo que es particularmente evidente en tiempos de crisis como el que atravesamos.

La epidemia ha mostrado claramente lo necesario que es hacer cambios radicales en el Código del Trabajo y las competencias y acciones de las autoridades. Los vacíos legales que algunas empresas utilizan para negar sus derechos a lxs trabajadorxs deben ser rellenados y se necesitan sanciones más graves contra las empresas que usen contratos basura.

ZSP

https://iwa-ait.org/es/content/zsp-no-es-momento-de-tener-miedo-es-el-momento-de-actuar?fbclid=IwAR24I75sNbnpCpgVI1ryBFmgI4zzaQCk1ZoitWznfPBBlixJp821NEiGv9g