

Nº 59



JULIO AGOSTO 2007

EDITA: SECCIÓ SINDICAL CGT TELEFÓNICA VALÈNCIA

TLF: 96 3659272 E-MAIL: lamoskacegetera@gmail.com

Blog: lamoskacegetera.blogspot.es



## VACACIONES CON BERMUDAS

Este año por imperativo matrimonial -mi marido tiene el mes de Julio- he tenido que coger la primera quincena del mes de Julio de vacaciones y pensé pedirme un hotel del plan de vacaciones de la empresa (nunca hasta ahora lo había pedido).

Pensé -¡Oh, craso error!- en pedir una casa rural para poder estar tranquila, que mi hija valorara los aspectos de la naturaleza más o menos virgen y de paso estar más tiempo con mi futbolero marido y poder recomponer -si ello es posible- nuestra relación en común. Pero no, mi hija -¿No hay playa?- y mi marido -¡Que hacemos en un puto pueblo perdido!- me lo han impedido, así que imaginaos donde quieren ir..... ¡A Benidorm!

Una compañera de curro, también lo había pedido, pero ¡menos mal!, no se lo han concedido, menudas vacaciones me esperaban con lo Marujona y "Barbi" que es.

Llegamos a Benidorm, -el hotel, en medio de la vorágine de rascacielos, semáforos, pubs británicos, tabernas andaluzas, y McDonalds, Burger Kings, y Pizza Hat- eso sí, con piscina, canchas de tenis, squash, y salón social, todo un lujo para telefónicos ávidos de aventuras fabulosas y relaciones extralaborales de hermanamiento interdepartamental y jerárquico, allí te encuentras por igual a operadores auxiliares, asc's, jefes, jefecillos, sindicalistas oficiales, de los otros o líderes de ventas presenciales, todo el espectro.

Dentro de lo malo, pensé, ocultando mi condición de trabajadora telefónica pasaré desapercibida, -dicho y hecho-, mi marido se presentó como currito de telefónica y con su caché futbolero se hizo amigo rápidamente de un jefecillo enardecido por la victoria del Real Madrid del último minuto. -Debe ser un buen jefe- imaginé. Solo hay que verle, simpático, abierto, pero respetuoso, casi no hablaba del curro y si lo hacía, solo hablaba bien de "sus trabajadores" como él los llamaba sin malicia.

Después me he enterado que es de lo peor, inepto, soberbio, puteador del personal y ex agente social ejecutivo, y es que no te puedes fiar de nadie y menos de un tipo (ahora lo pienso) que llevaba unas bermudas de palmeras caribeñas verdaderamente horripilantes.

**L**lega el verano, como todos los años, y el personal se va de vacaciones, es tiempo de relajación, de pocos problemas, ya vendrá el otoño y deberemos preparar las cuestiones que deberemos presentar en la negociación del próximo convenio.

Debemos ser conscientes que cada convenio firmado es un retroceso en nuestros derechos, ¡hasta cuando!

Hasta ahora se firmaba todo lo que hiciese falta en aras de ERE's voluntarios, pero despidos al fin y al cabo aunque sea la "buena" salida para la plantilla, digamos veterana.

¿Habrán más "caramelitos envenenados" para el año que viene?

**HABRÁ QUE ESTAR PREPARADOS Y LUCHAR POR UN CONVENIO DIGNO**

**VISITA LA WEB DE CGT TELEFÓNICA VALÈNCIA**

[www.cgtpv.org/-telefonica-](http://www.cgtpv.org/-telefonica-) 1

Gerardo Camps (cap-i-toste del **PP** y el Secretario General de **UGT** del PV, Rafael Recuenco, coincidieron en una reunión durante la última campaña electoral en la importancia del "diálogo social" y en desarrollar l'Estatut (*o estatute*) con el "mayor consenso posible". Apuntaron también la necesidad de actualizar el Comité Económico y Social (CES) y potenciar la innovación en las empresas.

Según comento Recuenco (**UGT**) la reunión sirvió para que Camps (**PP**) explicara el programa electoral de su partido y añadió que "es difícil no coincidir con su propuesta de cinco bloques consistente en crear una Comunidad (*Comoditat*) más próspera, mas sostenible, más humana, mas competitiva y más confiada" (*CONFIANZA, slogan del PP*), "aunque luego habrá que ver cómo se concreta todo esto", *o sea que no tienen ni puta idea de lo que dicen ni de lo que van a hacer*.

Recuenco (**UGT, recordad**) resaltó la visión común de **UGT** y **PP** en cuanto al "diálogo social como herramienta de trabajo" y planteó (*pero serio, con dos cojones*) la inclusión en el programa electoral de "políticas que fomenten la innovación e investigación".



*Pues ya ha ganado el **PP** sr. Recuenco, ahora a esperar que la Comoditat Valenciana sea próspera, sostenible, humana, competitiva y confiada (esto último creo que lo somos), es decir.....*

## **LA COMODITAT VALENCIANA EN EL PAÍS DE LAS MARAVILLAS"**

De un diario "provinciano" como Rajoysshh

## **Correos, condenado a pagar 6.000€ a CGT**

El juzgado de lo Social nº 3 de Sevilla ha condenado a Correos a indemnizar en 6.000 euros al sindicato **CGT** de Sevilla por conducta antisindical, por negarle una información que sí facilitó a otros sindicatos, con el consiguiente "descrédito" ante los trabajadores y afiliados.

El juzgado cree que la información negada a **CGT** "no aparece justificada en razones objetivas" y que Correos "lesionó el derecho a la igualdad de trato y a la no discriminación sindical", según la sentencia a la que tuvo acceso EFE.



**CGT** dispone de cinco miembros entre los 21 del Comité de Empresa de Correos en Sevilla, pero la empresa le negó diversa información alegando que este sindicato no había firmado el Convenio Colectivo y argumentó que **CCOO** y **CSI-CSFI** habían obtenido dicha información a través de la Comisión Estatal de Seguimiento.

Dice la sentencia que "la alegación de que el origen de dicha tenencia es la participación de **CSI-CSIF** y **CCOO** en la Comisión Estatal de Seguimiento no pasa de ser una mera excusa, sin respaldo probatorio alguno", el juez indica que está claro que tal comportamiento "menoscabó la labor de vigilancia y control" del sindicato **CGT**, a la vez que le causó un "descrédito ante los afiliados y trabajadores".

La información objeto de la polémica eran listados de bolsas de empleo, listas de contratación, relación de puestos de trabajo y copias básicas de las contrataciones efectuadas.

La sentencia, por tanto ordena a Correos que cese en esta práctica antisindical, contraria a la Constitución, y además le condena a indemnizar a **CGT** en 6.000 euros por el daño moral causado.

# Todo a 100

Ya no son lo que eran, ahora ya no tienen la intimidad que tenían antes, que eran cabinas, como su propio nombre indica, ahora son postes en la calle con teléfono, que si hablas un pelín fuerte te oyen hasta los vecinos del ático, y encima su cometido ya no es para el que se construyeron, ahora sirven para los más dispares proyectos 'empresariales'.

Una de estas cabinas se ha convertido en una sede de un negocio, modesto claro, no puede ser una multinacional, aunque hay empresas que tienen su sede en lugares más pequeños, tan pequeños que ni existen, son sedes virtuales, fantasmales, diría yo.



Una señora ha abierto su negocio en una cabina y la ha acondicionado, ha puesto unas cortinillas los vidrios de un lateral para protegerse del sol, se ha colocado un aparato de radio encima del teléfono, una silla para estar más cómoda y con una mesita en el exterior, vende sus productos. Las autoridades locales, ni mú, no le han dicho nada, para qué, para lo que sirve la cabina, más vale que sirva para que el espíritu emprendedor de la señora se desarrolle.

Esto es en Bolivia, pero si el ejemplo cunde, ya veo aquí en Las Españas, listillos que arramblan con la cabina de su barrio y ponen un kiosko para vender chucherías, bonobuses, bocatas, botellón los sábados-noche o recogen firmas para frenar la oleada de inmigrantes (negros) en kayukos, eso o productos más oscuros que no sería correcto nombrarlos. Eso hasta que se den cuenta los chinos y se hagan con el control del neonegocio, vendiendo todo a 100.

Pero como estos habitáculos son propiedad de Telefónica, ¿o no? ¿No sería conveniente que la empresa se haga con las riendas de este nuevo negocio?. Deberían pensarlo, total, se habla con los **Agentes Sociales** (tan dispuestos ellos ha participar en negocios con la Madre Telefónica) y se funda una "jointventure", se crea empleo de paso (precario, claro) y salen en los telediarios como los benefactores de la nueva bonanza económica de los trabajadores y trabajadoras de este país.

Eso rápido, si no vendrán las grandes inmobiliarias especuladoras afines, comprarán los chiringuitos telefónicos y los traspasarán a miles y miles de euros.

**AL LORO CHAVALOTES, "EL NEGOCI ÉS EL NEGOCI"**





La Federación de Banca de CGT (Fesibac) ha decidido tras consultar a la afiliación firmar el Convenio Colectivo Estatal de Banca. Los salarios de los 118.000 trabajadores de la banca subirán dos puntos por encima de los precios en 2008, 2009 y 2010 gracias a las cláusulas de garantía reflejadas en el nuevo convenio del sector. Las revisiones se realizarán, con carácter retroactivo, cada 1 de enero.

CGT, tras consultar en asambleas a sus afiliados a nivel estatal, ha decidido firmar valorando que era positivo hacerlo, debido a que algunas de las reivindicaciones que se llevan años exigiendo se han cumplido:

• **Se recupera** la cláusula de revisión con atrasos que, a partir del año 1992, cedieron los otros sindicatos firmantes y que supusieron importantes pérdidas de poder adquisitivo para los trabajadores durante todos estos años.

• **Se consigue** un cuarto de paga por productividad que conecta con la reiterada petición de CGT de recuperar lo perdido. Es especialmente beneficiosa en los bancos con menos pagas y para los trabajadores con menores salarios.

**Se mejora** el pase a salario nivel VIII, que tiene una mayor incidencia en los salarios más bajos.

• **Se consigue** mejorar la pensión de viudedad (6.000 euros) que la Banca se había ahorrado debido a las subidas de la Seguridad Social.

• **Se mejoran** también diversos temas como préstamos vivienda, ayuda alimentaria, etc. Se incluyen asimismo aspectos sobre igualdad, acoso, etc.,

En resumen, creemos que la presencia de CGT en la Mesa Negociadora, debido al respaldo obtenido en las pasadas elecciones sindicales, ha contribuido decisivamente a terminar con un estado de cosas verdaderamente negativo, que arrastrábamos desde hace muchos años y que hoy termina.

Por otra parte, si bien CGT ha decidido firmar este Convenio por resultar una mejora sobre los convenios anteriores y que no supone ninguna cesión a la patronal, como nos han acostumbrado en el sector, no perdemos de vista que no se abordan algunos otros temas esenciales (Sábados libres y reducción de jornada, mejor participación en los beneficios de las empresas que generamos todos, control de las retribuciones variables, etc.).

Para CGT la posición de la AEB, y de los Bancos que la componen, es no sólo cíclica (debido a los beneficios obtenidos) sino también irresponsable dado que dejan sin cerrar aspectos totalmente determinantes para los trabajadores de Banca.

Por lo tanto la firma de CGT en este Convenio es el resultado de haber obtenido una parte de nuestras reivindicaciones, repetidas convenio tras convenio, y que inciden positivamente en los salarios; sin echar las campanas al vuelo y sin olvidarnos de lo que no se ha conseguido y que, con toda nuestra fuerza y vuestro apoyo, seguiremos exigiendo tanto a nivel de sector como en cada una de las empresas.



**EN BANCA SE AVANZA Y CGT FIRMA, EN TELEFÓNICA SE RETROCEDE Y CGT LUCHA**

**fesibac**



El pingüino es un ave de la que no quedan demasiados ejemplares. De ahí que los zoológicos del mundo hayan decidido velar por la reproducción de los machos y hembras. En eso estaban los cuidadores del Zoo de Bremen cuando sus cuidadores descubrieron que, de sus cinco parejas de animalitos de frac, tres eran homosexuales. La primera medida de los responsables del zoo fue importar algunas pingüinas de un zoológico sueco para tentar a sus chavales

Y sucedió que.....

Unos meses atrás, después de esperar años que las relaciones entre los pingüinos produjeran crías, se ordenó realizarles pruebas de ADN. Así se descubrió que seis de los diez animales vivían en parejas gays. Hace sólo un par de semanas, el director del zoológico contó que los pájaros llevaban años copulando, y que una pareja incluso había adoptado una piedra a la que protegía como si se tratara de un huevo. Aseguró que el proyecto de estimular a los pingüinos con pingüinas nórdicas contaba con el apoyo del Programa Europeo para la Protección de Especies en Peligro de Extinción. Pero el primer intento no resultó tan eficaz como se esperaba: hubo enormes dificultades para separar a las parejas homosexuales.



Pocos días después, el zoológico reconoció el fracaso de sus planes de "convertir" a los pingüinos a la heterosexualidad.

Las pingüinas no habían logrado conmovir a los chavalotes. "Aparentemente, las relaciones entre los pingüinos eran muy fuertes", dijeron resignados. El zoológico anunció que volverá a intentar la conversión

Varios grupos gay-lésbicos, además del rechazo categórico de los propios pingüinos, pusieron el grito en el cielo denunciando el proyecto científico como un ataque directo contra la diversidad sexual. "Todos pueden vivir como les plazca", aclararon responsables del Zoo. "No intentamos separarlos por la fuerza ni interesarlos en nuevas compañías femeninas." Pero agregó que "tal vez el problema fue que empezamos a implementar el programa demasiado tarde". Los grupos que elevaron su voz contra "el acoso organizado y forzado a través de la implementación de hembras seductoras" pueden estar tranquilos: por ahora, los pingüinos gays seguirán conviviendo con sus congéneres y con sus hijitos de piedra, y la ciencia no hará nada por impedirlo

**L** "Vamos a acabar con el asambleísmo (sic) porque para lo único que sirve es para enfangar las relaciones laborales" -asegura un dirigente sindical de la Agencia Social Musical-

**E** La Agencia Social Musical condecora a un dirigente sindical de Prisiones condenado por torturas y malos tratos a presos.

**Í** Dirigente de la Agencia Social Oficial pide a la Generalitat de Catalunya que evite los despidos en una empresa horas antes de firmar el ERE que dejaba en la calle a estos mismos trabajadores.



**D** El candidato socialista a la presidencia de la Comunidad, Rafael Simancas, acordó con los secretarios generales de las Agencias Sociales en Madrid, que estos "sindicatos" construirían y gestionarían parte de las viviendas que impulsara, si llegaba a gobernar la CC.AA. de Madrid

La gestora de Telefónica, que pilota el mayor plan de pensiones español, invierte 253 millones de euros en capital riesgo, pero el 70% de esta cifra no cumple los requisitos que entrarán en vigor antes de final de año.

Fonditel, gestora de planes de pensiones del grupo Telefónica, tendrá que replantearse su cartera de inversión en capital riesgo cuyo capital comprometido asciende a 253,5 millones de euros. En torno al 70% de esta cifra no cumple los requisitos fijado por la futura normativa que regirá la inversión de los planes de pensiones españoles en capital riesgo y que entrará en vigor antes de final de año, según lo previsto.

Esta legislación abre el abanico de activos en los que los planes pueden colocar su patrimonio, pero en el caso del capital riesgo determina que estos fondos tienen que estar localizados en países de la OCDE. Los productos cuyo futuro tendrá que replantearse Fonditel en su cartera son los que están domiciliados en países offshore, lo que les deja fuera de esta zona.

La legislación actual no regula la inversión de los planes de pensiones en capital riesgo, pero el sector ha realizado en ocasiones este tipo de colocaciones en algunos casos tras consultar a la Dirección General de Seguros y Pensiones.

### Calendario

En la gestora de Telefónica, participada al 15% por cada uno de los sindicatos CCOO y UGT, (únicos integrantes también en la Comisión de Control del Plan -ellos se lo guisan, ellos se lo comen-) mantienen que el límite que se impondrá es perjudicial para su gestión, ya que la inversión en capital de riesgo se hace de capital y al tener que salir se puede producir un daño. El consejero delegado de Fonditel, Luis Peña, apunta no obstante que “se podría fijar un calendario de adaptación para mitigar este efecto negativo”.

Peña añade que **“el talento está en el mundo no en España y que no es lógico que no se permita invertir en este producto en países extranjeros, como lo están haciendo los grandes fondos de pensiones del mundo”**. En su opinión, el riesgo de estos productos es similar al de cualquier otra empresa de otra actividad y señala que los fondos eligen un **paraiso fiscal** para poder realizar operaciones más rentables por la fiscalidad y recuerda que los fondos de pensiones españoles tributan a tipo cero.

Con la prohibición, Fonditel perderá un activo fundamental que le “permite diversificar su cartera y que ha tenido una rentabilidad acumulada en los cinco primeros meses del año del 6,9% con poca volatilidad”. Peña añade que al resto de las gestoras de pensiones españolas no les preocupa esta restricción, ya que invierten poco en estos activos y suelen hacerlo en productos de su casa matriz.

La inversión total comprometida de Fonditel en capital riesgo supone en torno al 5% de su patrimonio gestionado, que alcanza 5.359 millones de euros. El plan de mayor tamaño es el de los empleados de Telefónica, el mayor de España, que alcanza un patrimonio de 4.458 millones. Este fondo coloca un 5% de su cartera en el Ibex y el 35% en el Eurostoxx.

El peso de los activos japoneses es de entre el 15% y el 25% del total de la renta variable. En 2006, esta inversión no dio muy buenos resultados, pero en 2005 la rentabilidad fue del 40%, apunta Peña, que añade que la intención es mantener esta apuesta en Japón porque considera que es positivo diversificar la cartera. El plan de los empleados de Telefónica tuvo el año pasado una rentabilidad del 3,62%.

**Toda(s) La(s) Moska(s) en:**



Telefónica S.A. ha puesto en marcha un programa para “comprometer” a la plantilla en los objetivos y estrategias corporativos. Con ello pretende implicar a ¡toda! la plantilla de las Telefónicas de España, Europa, América, África, Asia y Oceanía en la consecución de las metas y objetivos que los altos directivos de la multinacional saben y hasta ahora se callaban, según las consultoras más prestigiosas del mundo global es bueno que los currantes sepan lo que saben los jefazos, (pero sin cobrar ni un euro más, ¡no jodamos!).



La plantilla no puede comprometerse con una estrategia y objetivos corporativos que desconocen -según dicen- entonces decide trasladar las grandes líneas de actuación del ámbito de los grandes directivos a todos los trabajadores de cualquier país, empresa, departamento, cargo o función con el convencimiento de que los trabajadores serán consecuentes y aceptarán y se tragaran todas las insensateces a las que nos acostumbra nuestra queridísima empresa, aunque si nos las explican igual nos las creemos y nos implicamos y todo.

Dicen también que debemos tener una idea clara de hacia donde va la empresa y como ha llegado hasta aquí, lo de cómo se ha llegado a nuestra situación (que no la de la empresa) sí lo tenemos claro, a base de rebajas en los derechos laborales, pérdidas del poder adquisitivo, despidos, subcontrataciones en precario..... (avaladas y firmadas por quien corresponda) y lo de hacia donde va, pues..... ya nos lo explicarán, pero nosotros lo que si tenemos claro es que como no luchemos nos iremos a tomar por el ..... , nos impliquemos o no en las “estrategias” empresariales.

Para elaborar todo este plan, RR.HH. (el gran Ojo) va a emplear una técnica visual personalizada ¿?, intensiva en el tiempo, sesiones de dos horas a grupos entre 6 y 10 empleados/trabajadores.



En la Telefónica de España y no la de Merimée habrán 2.355 “formadores”/comecocos .

- ¿Quiénes serán los elegidos para implicar al personal?. No lo tendrán nada fácil.
- ¿Se podrá preguntar a los comecocos? ¿Nos dirán la verdad?
- ¿Habrá sindicalistas oficiales entre ellos (creo que deberían estar)?
- ¿Servirá para algo? O después del cursillo “visual personalizado” seguirá nuestro jefe igual de cenutrio y necio.

**PERO, DE MOMENTO, CON ESTA NOTICIA SALEN EN TODA LA PRENSA Y SEGURAMENTE EN LOS TELEDIARIOS**

Pako l'Slovako

Lee, difunde, divulga, debate, critica..... LMSK, escríbenos y expresa tus más ácidas críticas: [lamoskacegetera@gmail.com](mailto:lamoskacegetera@gmail.com)

VISITA LA WEB DE CGTTELEFONICAVALENCIA: [cgtpv.org/-telefonica-](http://cgtpv.org/-telefonica-)

**PUEDES VER TODAS LAS MOSKAS EN:** [cgt.es/telecomunicaciones](http://cgt.es/telecomunicaciones)



El animal (político, claro) que tenemos en la “Casa Consistorial” de la ciudad de València, -la **PoP**ulachera Doña Rita-, en su campaña electoral, por escrito, decía/escribía: **“Hemos hecho una ciudad atractiva para vivir, trabajar, invertir, disfrutar y visitar, que es admirada por su calidad de vida en el mundo entero” “una ciudad con oportunidades de futuro”**.

Eso es lo que todos y todas queremos, en cualquier campaña electoral, estas frases las suscribiría cualquier partido, partidillo o grupo de amiguetes, pero claro, si lo lee el personal foráneo (forastero, extraño) puede que lo interprete como que es la ciudad de Alicia en el País de las Maravillas (Wonderland) y quieran venir a **vivir, trabajar, invertir, disfrutar o visitar**, o sea que Doña Rita está llamando a todo el mundo mundial para que se establezca en nuestras florecientes tierras.

**¡¡NO CREO QUE DESPUÉS SE QUEJE DE LA “INVASIÓN” DE EXTRANJEROS!!**

Europeos ricos, americanos -del Norte-, árabes -jeques- y personajes PoPulares de nuestra España

Pero los islamistas, rumanos, negratas, catalanes o sudacas, esos cuando vengan, ya saben, “bajoelpuente”



Doña Rita, imagen oficial en Canal 9



Doña Rita, imagen verdadera

## VALÈNCIA CITY

## DE LA AMERICA'S CUP A

## LA JOHNNIE WALKER F1 CUP

