



**ComunikaAndo...**  
**SINDICATO FEDERAL TELEFONICA**



www.cgt.es/telecomunicaciones      federal.cgtele@cgt.es  
Tlf: 915849013 Fax: 915568513 ; Beatriz de Bobadilla, 3 sótano 1 – 28040 MADRID

**7.848.000.000**  
**EUROS**



**BENEFICIO NETO DE TELEFONICA**

Hasta septiembre, 51% más que en 2006: más que el resto de operadores 'de su entorno', que BSCH, BBVA, Endesa, REPSOL ...

**¿Y PARA QUIENES  
GENERAMOS  
ESA CIFRA ?**



**La plantilla quiere, NECESITA:**

- CREACIÓN DE EMPLEO
- AUMENTO DEL PODER ADQUISITIVO
- REDUCCIÓN DE JORNADA
- FORMACIÓN ADECUADA
- RECUPERACIÓN DE ACTIVIDAD...

EN DEFINITIVA,  
REPARTO DE LA RIQUEZA

**Y CON ESOS BENEFICIOS PUEDEN**





# ¿ TRAGAMOS CON TODO ?



**CORRE CORRE, SACA EL BRAZO NO SE NOS ESCAPE ALGÚN BILLETE Y SE LO QUEDEN L@S CURRIT@S !!!**



Da la sensación de que **nos estamos acostumbrando a todo**; no la CGT, no 'los sindicatos'... **TODA LA PLANTILLA.**

Si despiden a 10 GMOs en Madrid *es que convocaron una huelga ilegal, y mira que se les advirtió*; si despiden a 2 Comerciales en Galicia y Canarias *es que engañaban a los Clientes, pobrecillos* (los clientes); si despiden a 6 Técnicos en Murcia *es que eran un poco mangantes*; si despiden a un Operador en Mallorca *es que usaba la furgoneta del curro fuera de jornada laboral...* Todo esto lo escuchamos por los centros en boca de algun@s 'compañer@s'. **YA ESTA BIEN** de estos abogaduchos del diablo, esas chorradas solo son excusas para los que únicamente cruzan los dedos, *que no me toque a mi, que no me toque a mi* Y si me convocan en apoyo de compañer@s con problemas *no voy, que algo habrá hecho.* Que postura tan cómoda, para quien no le toca, claro.

**¡ SOLIDARIDAD; MAÑANA SERÁS TU QUIEN LA NECESITE !**

## COMISIÓN DEL MERCADO DE LAS TELECOMS

La CMT ha decidido que este mercado ya está maduro y que todas las operadoras compartan la financiación del Servicio Universal. Queda por definir cuales deben participar en el 'Fondo Nacional de Servicio Universal' y su gestión. También ha cifrado en 284 mill. de euros el coste para Telefónica, entre 2003 y 2005, de llevar el Servicio Universal a las zonas más remotas y menos rentables, asegurar la prestación de telefonía fija a discapacitados o con necesidades especiales, instalar cabinas públicas, elaborar guías telefónicas y el servicio de información. Tras liberalizarse el mercado, Telefónica ha asumido en solitario los costes del servicio. La nueva decisión de la CMT permitirá que todas la operadoras puedan optar a cubrir las necesidades de servicio universal, por zonas y con independencia de la tecnología. Seguro que esta decisión aumenta los beneficios de esta casa pero ¿Crees que repercutirá a la plantilla?...



## **EMPLEO Y SALARIOS SON NUESTRO DIVIDENDO**

**Aunque algunas entidades financieras alaban la eficiencia del sistema capitalista para generar riqueza (no dicen nada de lo mal que se reparte), ya hay voces que 'acompañan' esa aparente bondad con el hecho de que unos 7,6 millones de españoles sufren algún trastorno psíquico como consecuencia de su trabajo.**

El Estudio Cisneros VI sobre una muestra de 4.500 trabajadores en la Comunidad Autónoma de Madrid (Universidad de Alcalá de Henares 2006) revela que **las fuentes del estrés, la depresión y/o el mobbing están directamente relacionados con un salario insuficiente, la inestabilidad laboral, el mal ambiente en el trabajo, la falta de reconocimiento profesional, la falta de oportunidades para promocionar o la excesiva presión para alcanzar objetivos.**

Pero habría otras causas (el estudio cita hasta 28) como **la excesiva jerarquía, la falta de racionalidad en la organización del trabajo o incluso la discrepancia entre los valores del trabajador y los de la organización.** Si tratamos de identificar ese turbio 'panorama' en nuestra empresa podríamos hacerlo fácilmente (a pesar de encuestas sobre supuesta satisfacción laboral).

Si no que se lo pregunten a las plantillas de Comercial, a los *jóvenes* de más de 52 años, quienes han padecido una reestructuración (o varias) o aquellos y aquellas que desconfían del actual sistema de promoción basado en **concursos de méritos trufados de amiguismo** en demasiadas ocasiones y **poco objetivos** a la hora de valorar a los candidatos. Los que consideran que sus salarios o algunos elementos del mismo no responden a la necesidad real y al valor de su desempeño profesional. O a todos cuando volvemos a oír los latiguillos sobre nuestra empleabilidad o la **amenaza de la movilidad geográfica.**

El año 2008 debería dibujar un escenario bien distinto al de los últimos lustros. Algunos dirían que toca asaltar la banca. Otros, que si se han producido importantes ajustes en las plantillas (casi 50.000 empleos menos en poco más de una década), transformaciones de nuestras condiciones laborales con la polivalencia en muchas categorías profesionales, amplia flexibilidad en la gestión de la jornada e incluso en nuestro sistema de previsión social...es hora es de invertir los términos de esa ecuación.

**Pronto se adelantará el reparto de dividendos y los trabajadores reclamamos nuestra parte. Porque el empleo es nuestro dividendo y lo es nuestro salario, asegúrense con la ocupación efectiva, la mejora salarial y el avance social.**



## **TOMA TUS DECISIONES**



La libertad se conquista



no se mendiga

**¿PARTICIPAS EN LO QUE TE INCUMBE?**

**¿O PREFIERES QUE OTROS  
DECIDAN EN TU NOMBRE?**



## LA JUSTICIA ES CIEGA Y UN ARTE INTERPRETATIVO

El Juzgado de lo Social nº2 de Valladolid reconoce a un compañero su derecho a una hora de reducción de jornada por lactancia hasta que su hijo tenga 9 meses. Telefónica se opuso alegando que la madre es trabajadora autónoma, pero la sentencia indica que es el Estatuto de los Trabajadores el que establece el disfrute indistinto de este permiso por el padre o la madre (mientras no sea simultáneo) con independencia del tipo de contrato. Hace un año, el Tribunal Superior de Justicia de Navarra aclaró que este derecho figuraba en el convenio colectivo de la empresa, que consiguió con 'algunos sindicatos' modificar el artículo correspondiente para adecuarlo a sus intereses.

Para el juzgado vallisoletano el Estatuto de los Trabajadores prevalece sobre el convenio colectivo de Telefónica, por lo que el demandante tiene derecho a la reducción pretendida. El término trabajadora prevalece sobre el de autónoma: "la madre es trabajadora autónoma, pero trabajadora". Contra esta sentencia no cabe recurso alguno.

## UNA DE CAL Y OTRA DE ARENA

El Tribunal Superior de Justicia del País Vasco ha ratificado el despido a uno de los empleados de la empresa "Win SA" por saltarse las medidas de seguridad en la obra en que trabajaba, revocando así la declaración de despido improcedente que realizó el Juzgado de lo Social nº4 de Bilbao.

El fallo es un 'aviso a navegantes': la lucha contra la siniestralidad afecta a todos y la desatención por parte de los empleados tiene también consecuencias.

Pues eso, que lo sepamos todos y que extrememos nuestra exigencia a las empresas (Telefónica es una empresa) no vaya a ser que por ser cumplidores descuidemos la vigilancia de la prevención y vengan con las rebajas. Recuerda que seguramente ya eres un recurso preventivo.

¿Enhorabuena o nuestro más sentido pésame?.



La libertad quiere a la justicia, pero el sentimiento no es recíproco.

## ¡MALDITOS TURNOS!

**Trabajar en el turno nocturno puede provocar mayor riesgo de cancer**

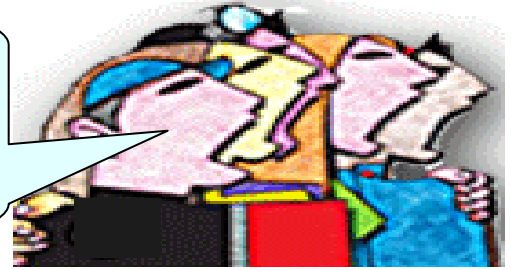
Durante años, 24 investigadores de la IARC (agencia de la OMS para el estudio del cancer) ha revisado las evidencias sobre la relación turno nocturno-cancer. Sus conclusiones, que se publicarán en la revista 'Lancet Oncology' y deberán ser confirmadas por otros estudios, indican que trabajar de noche puede alterar el reloj biológico del cuerpo (*ritmo circadiano*). La producción nocturna de la hormona *melatonina* en el cerebro tras la exposición del organismo a la luz diurna, se altera en quien permanece despierto de noche. La ausencia de un nivel suficiente de este antioxidante natural unido a la falta de sueño de estas personas, que no descansan adecuadamente durante el día, debilita su sistema inmunológico haciendoles más vulnerables al ataque de células cancerosas.



# PRÓXIMO CONVENIO COLECTIVO DE TELEFÓNICA

EL CONVENIO ACTUAL LLEGA A SU FIN.  
EN 2008 SE NEGOCIARÁ OTRO

*Si nadie trabaja por tí,  
que nadie decida por tí.*



En 2.008 abordaremos la negociación de otro Convenio Colectivo. Pero no puede ser un convenio más, en la línea de otros anteriores que han estado mediatizados por diversos ajustes de empleo a través de medidas drásticas, por muy voluntarias que sean, como sendos expedientes de regulación de empleo.

El escenario es distinto. Porque el esfuerzo de los trabajadores merece un punto y aparte y la salud financiera de esta empresa es envidiable por más que desde otros ámbitos se quisiera matizar ese dato por las políticas del regulador, la influencia de administraciones foráneas, los cambios tecnológicos o la competitividad de las diferentes operadoras.

Somos conscientes de la ambigüedad, sobre todo jurídica, del sector y de ahí la necesidad de mantener reivindicaciones como la **estabilidad del empleo**; pero no es menos cierto que TESAU mantiene su condición de operador preeminente y que han de permitir **incrementos salariales superiores a la media de los últimos años**.

El escenario es asimismo novedoso porque hemos de afrontar con equidad la integración de compañeros procedentes de otras empresas, como Terra y Data además de lo que se anuncia a corto o medio plazo con los trabajadores de Móviles. La **homogeneización al alza de las condiciones laborales de todos aquellos que trabajen en TESAU o para Telefónica** se convierte así en otra reivindicación ampliando el espectro al considerar las condiciones de las empresas colaboradoras cuyo contrato global precariza sus condiciones y perjudica las nuestras.

Porque nada de eso puede ser ajeno al sindicalismo de clase debe darse un **avance social** con una especial atención a la conciliación de la vida laboral y familiar, la jornada laboral o nuestra previsión social donde aún existen asignaturas pendientes.

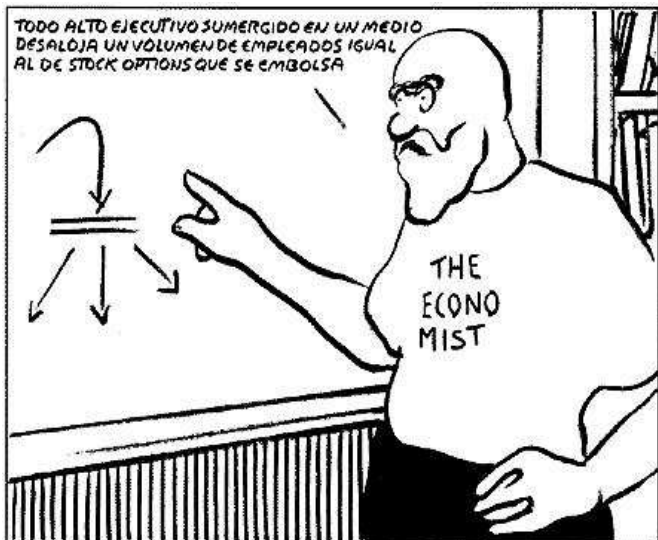
Sobre estos elementos básicos, pero no únicos, apostamos por el consenso a fin de presentar ante la empresa una exigencia real, legítima y comprometida diferente del tono condescendiente de los últimos años.



**SI NO TE QUIERES VER ENJAULADO BAJO EL PESO DE LAS CONDICIONES DE LA EMPRESA**

**CONSIGUE OTRAS: PARTICIPA EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2008.**

**¿MIRARÁS A OTRO LADO SI HAY QUE MOVILIZARSE ?**



## LOS EJECUTIVOS SE SUBEN EL SUELDO DOCE VECES MÁS QUE LA INFLACIÓN *¡Que jodíos...!*

En 2006 las compañías bajo control de la Comisión Nacional del Mercado de Valores aumentaron la remuneración de sus consejeros ejecutivos un 33,3%, muy lejos del 2,7% de la inflación, referencia de los sueldos de millones de trabajadores en España. Muy lejos también el 5,2% en que cifró la Agencia Tributaria la subida del salario medio en 2006.

El presidente de Telefónica ha elevado su participación en el capital social de la operadora con 116.239 acciones, por un valor de mercado de 2,68 millones de euros. Actualmente posee un total de 3,84 millones de acciones de la empresa. Estas se han revalorizado un 340% así que cuando reparta dividendos, 1 euro por acción, D. Cesar Alierta no será ni más alto ni más joven pero sí mucho más rico.

En 2007 la masa salarial de TESAU (1.331.315,88 € en 2006) se incrementó un 2% respecto del año anterior a causa de la inflación, es decir, casi 27 millones de euros. Gracias no sólo a los sucesivos ajustes de empleo los gastos de personal del Grupo se elevaron sólo el 1,5%. Según el Banco de España, el salario medio en 2003 era de 43.300 euros en el subsector de las comunicaciones. Ese mismo año, un OTPI, en promedio, cobraba un salario de 31.463 €, su Encargado 31.895 € y el OAPS 23.208 €.

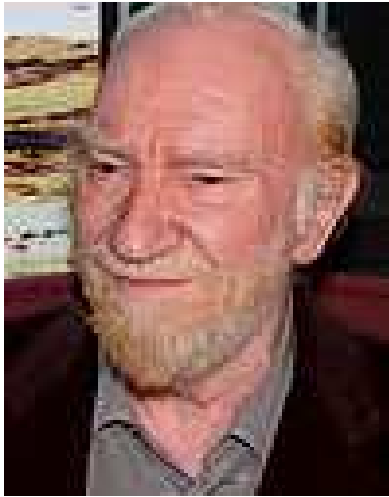
Así las cosas, ¿nos hemos de "conformar" con la tradicional subida del IPC más dos puntos? Como se dice en otro lugar de esta revista, si nuestro salario es nuestro dividendo, con razón hemos de decir ¡ya nos toca!. No obstante, que nadie lo olvide...

*no sólo de pan vive el hombre.*

**MIENTRAS TANTO, LA VIVIENDA ES UN LUJO INALCANZABLE PARA MUCHOS. ESO SI, SE ACERCA EL MOMENTO EN QUE TODO SE MAQUILLA PARA QUE NOS VENGAN A PEDIR EL VOTO**

Los 4 jinetes del Apocalipsis





# HASTA SIEMPRE, FERNANDO

## QUE LA TIERRA TE SEA LEVE

Te recordaremos por tus valores, tus trabajos y ,como te dijo la gran actriz Marisa Paredes al entregarte la Medalla de Oro de las Artes Cinematográficas:

*“Por anarquista, por poeta, por cómico, por articulista, por académico, por novelista, por dramaturgo, por único y por consecuente”.*

En la memoria queda especialmente tu constatación de la realidad, en un artículo sobre el asesinato del joven activista del movimiento antiglobalización Carlo Giuliani, vilmente asesinado el 20 de julio de 2001 en Genova por disparo de un carabiniere en una movilización contra la reunión del G8:

*“Los policías a quienes buscan, descubren, persiguen y atacan con tenacidad y furia, más que a los delincuentes, es a aquellos ciudadanos que no piensan ni dicen lo que les han ordenado sus amos, los jefes de la policía, los inventores de las leyes, los dueños de la tierra y el dinero”.*

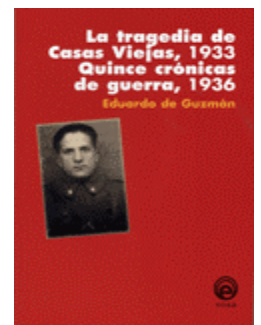
Vaya desde aquí también nuestro pequeño homenaje a carlo.

De 'caminito', tu tango preferido:

*... Desde que se fue triste vivo yo, caminito amigo, yo también me voy. Desde que se fue nunca mas volvió, seguiré sus pasos, caminito, adiós ...*



**LA TRAGEDIA DE CASAS VIEJAS, 1933,**  
**QUINCE CRÓNICAS DE GUERRA, 1936**  
Ediciones Vosa



Este volumen contiene quince crónicas periodísticas, publicadas por primera vez en libro, del escritor y periodista Eduardo de Guzmán. En él se relata desde el frente de batalla el avance de las milicias republicanas, con Durruti a la cabeza, hacia Zaragoza en el primer año de la guerra civil, junto a la crónica que realizó en el escenario de los hechos de la matanza de Casas Viejas, viaje en el que estuvo acompañado por Ramón Sender.



EDUARDO (1909-1991)

R. José Sender (1901-1982) le escribió desde su exilio en USA a la también escritora Carmen Laforet:

*“sólo guardo rencor a ese César pequeñito”.*





## MUJERES DE LAS QUE SE HABLA POCO

### BIO LIBERTARIA. Hildegart Rodríguez (1914-1933)

Prodigio del feminismo y 'producto consciente' de su madre, Aurora Rodríguez Carballeira, que la mató cuando 'escapaba a su control...'



Aurora, hija de un liberal avanzado, vivió intensamente (de lejos) junto a su padre las luchas independentistas de Cuba y Filipinas, admirando a sus cabecillas Maceo y Rizal, y se sumergió en su biblioteca plena de autores malditos. Como diría mas tarde, con 33 años, decide tener con *“un colaborador fisiológico, no una hija, sino una mujer modelo. La revolución que yo pretendo debía ser iniciada por una mujer que acabara para siempre con las trampas de la naturaleza, transformándolas a todas de borregas parideras en auténticas creadoras de seres sanos y rebeldes. Mi hija debía ser la propagandista de estas ideas”*.

Hildegart ('jardín de la sabiduría') termina, sobresaliente, el bachillerato con 13 años; con un permiso especial estudia Derecho, acabando la carrera en 4 años. En 1929 ingresa en las JJSS y en UGT. En poco tiempo se hace popular en los ambientes revolucionarios e intelectuales internacionales. HG. Wells y H. Ellis la ofrecen ayuda para estudiar en Gran Bretaña y varios partidos y cátedras pretenden atraerla. Entonces rompe con el socialismo, explicando sus motivos en el libro *“¿Se equivocó Marx?”* y se afilia al Partido Federal. Tras este gesto se ve a la madre que repudiaba a los 'politiqueros' de izquierdas.

Cuando escribe en la prensa cenetista, se cartea con Sigmund Freud y es piedra de escándalo por su militancia en la Liga Mundial de la Reforma Sexual, Aurora la mató de 4 tiros. Tras su condena dijo: *“Dentro de las normas al uso es lógica la sentencia. Celebro que reconozca la lucidez y responsabilidad de mis actos. No soy la mujer perversa de la que hablaba el fiscal ni la paranoica a la se refirió el defensor. Me considero un espíritu superior, no tanto por mi grandeza intrínseca y positiva, como por la pequeñez y ruindad de los que me rodean”*.

Estos hechos han provocado una extensa literatura. Fernando Arrabal le dedicó su obra “La Virgen Roja”. El estudio “Aurora de sangre” de Eduardo Guzmán fue la base para la película

“Mi hija Hildegart” (1977) de Fernando F. Gómez. Algunos de sus textos se reeditaron como “La rebeldía sexual de la juventud” y “Medios para evitar el embarazo”. Una curiosidad: Aurora, adoptó un hijo de su hermana que con el tiempo fue 'Pepito Arriola', niño pianista de fama mundial.

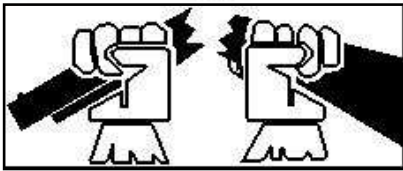


## NEW JERSEY DEROGA LA PENA DE MUERTE



El estado de Nueva Jersey se ha convertido en el primero de Estados Unidos en abolir la pena de muerte en el país desde que el Tribunal Supremo restableció la pena capital en 1976. Los legisladores de la asamblea estatal, controlada por los demócratas, votaron a favor de eliminar la pena de muerte, vigente en este estado desde hace 25 años, sustituyendola por cadena perpetua sin posibilidad de libertad condicional.

Es una lástima que no cunda el ejemplo, especialmente en Texas y California. En este último el cachas que hace de gobernador se lleva la palma de oro del festival de 'asesinos legales'.



Extracto de un comunicado del  
**MOVIMIENTO DE OBJECCIÓN DE CONCIENCIA**  
[www.antimilitaristas.org](http://www.antimilitaristas.org)

## 2008, PRESUPUESTOS PARA MATAR

Los Presupuestos Generales del Estado del 2008 destinan a gasto militar 25.066 millones de euros (más de 4,17 billones de pesetas, con B de bomba). Como es habitual, la partida para el Ministerio de Defensa es solo la tercera parte de esa cantidad. El resto va camuflado: cuentas de las clases pasivas, organismos autónomos del Ministerio de Defensa, partidas militarizadas de Interior y del Ministerio de Industria (Centro Nac. de Inteligencia y programas de investigación militar). Que el Gobierno esconda el gasto militar revela su nocividad.

La guerra no es inevitable, no es una fatalidad del destino, no 'surge' como fresas silvestres. Las guerras son decisiones políticas, cuyo origen está en los intereses económicos de los países enriquecidos, que después mandan hipócritamente 'fuerzas de paz', auténticos bomberos pirómanos.

Abogamos por la resolución dialogada de los conflictos y la abolición de los ejércitos. Hacemos un llamamiento a la cordura y a la desobediencia para acabar con la locura militar desde su origen: evitando la preparación de la guerra. Exigimos que las instalaciones militares se utilicen para fines sociales. Instamos a la sociedad a hacer Objeción Fiscal a los gastos militares negándose a pagar impuestos para la guerra. Exigimos que los 25.066 millones de gasto militar se conviertan en 25.066 millones de gasto social. La única manera de acabar de raíz con la guerra es acabar con su preparación.

**SI VIS PACEM, PARA PACEM.**



### TERRORISMO AMBIENTAL

¿Tenemos derecho a  
 dejar a nuestr@s hij@s  
 un planeta inhabitable

Los informes científicos nos  
 dicen lo que va a pasar.

Los informes psiquiátricos  
 nos dicen que nadie hará  
 nada por evitarlo.

Hay que joderse. Hemos leído en la prensa seria (*The Telegraph*, por ejemplo) que, ante la escasez de personal de cabina, la aerolínea *British Airways* ha operado, en Noviembre, decenas de vuelos transatlánticos vacíos para no perder sus huecos de despegue y aterrizaje (llamados *Slots*) en los aeropuertos londinenses en los que opera.

Y ahora, en la *Cumbre del Clima* de Bali, no acuerdan ninguna reducción de gases invernadero, ni deciden un plan para parar el cambio climático (que ya está aquí, digan lo que digan los políticos y sus primos), *ni ná de ná*.



## ABORTOS NADA ESPONTÁNEOS EN UNÍSONO SOLUCIONES CRM DE GIJÓN

En este centro de llamadas se han producido seis abortos, entre la semana 6 y 20 de embarazo, durante el último año sobre un total de 11 embarazos, según nuestros datos no refutados por la empresa. Las afectadas no constituyen grupos de riesgo, es decir, menores de 35 años, diabéticas o con problemas tiroideos. Tampoco habían sufrido tres o más abortos espontáneos. Este centro presta servicios a importantes empresas del país, y la mayoría de la plantilla, como es habitual en el sector, son mujeres. CGT solicitó en el Comité de Seguridad y Salud que la empresa investigara sobre estos abortos, dado su exagerado porcentaje. Unísono contestó un mes más tarde indicando que estaba dentro de lo normal según la información proporcionada por el médico del Servicio de Prevención (Norprevencion) que asume la vigilancia de la salud de los trabajadores. CGT solicitó a la empresa copia del informe médico, contestando esta que carecía del mismo ya que todas las conversaciones con el servicio médico fueron "de palabra". Sabemos que la empresa no ha estudiado las radiaciones emitidas por la sala técnica del edificio, ubicada en una sala cerrada junto a los puestos de las operadoras. Las últimas mediciones termo-higrométricas conocidas en el centro se realizaron en mayo de 2006 a pesar de las recomendaciones de que éstas se efectúen al menos cada tres meses.

En una reunión celebrada el 4 de diciembre no han sabido contestar si actualmente hay más trabajadoras embarazadas y por tanto se ha tomado alguna medida. Tampoco si desde el 23 de octubre, desde que tienen las primeras noticias de estos hechos, se han producido nuevos abortos espontáneos. CGT conoce que al menos otra trabajadora ha interrumpido su embarazo involuntariamente en noviembre.

Pese a la gravedad, la empresa reconoce no haber informado a los Servicios de Salud públicos y no ha previsto realizar un estudio epidemiológico; como única solución una encuesta, que a nuestro parecer no tiene el menor rigor y no aporta soluciones a corto plazo a un problema que afecta a la salud de las trabajadoras de Unísono en Gijón.



### LA III REPÚBLICA UN POCO MAS CERCA GRACIAS JUANCAR, SALAO

El Borbón que designó Franco para ocupar el puesto de quien debiera ser, por elección, Presidente de la República, no parece desear las obligaciones que le suponen quienes le apoyan. Su papel teórico es diplomático y de representación, pero su actuación se identifica mas con la de un señorito cortijero que hace y dice lo que le sale de... Vale que, en la XVII Cumbre Iberoamericana, le espetara al presidente (electo) venezolano un "¿podque no te calladz?" cuando este interrumpió la intervención del presidente español. Siempre se puede increpar a quien no respeta los turnos de palabra. Lo que no vale es que, inmediatamente, se ausentara de la reunión.

¿A quien se respeta así? ¿A los allí presentes, la delegación española a quien acompañaba, ? ¿A los pueblos venezolano y español? ¿A la propia institución, obsoleta, rancia y caduca que encarna?.

**Proponemos dejarle en paro por no cumplir en el tajo. Si nos demanda y se declara improcedente: 45 días por año trabajado. Y a correr.**

### ¿ SOBERANO ?



### ¡AL CARAJILLO!



# TELEFÓNICA INICIA SU SALIDA DE ATENTO CON LA VENTA DE UN PAQUETE EN BOLSA

Según fuentes del mercado, la operadora española ha mantenido ya los primeros contactos con bancos de negocio para preparar la salida a Bolsa de Atento. El modelo que se baraja se parece mucho al que se utilizó con Endemol. La intención es colocar un porcentaje que permita que el valor cotice con liquidez, pero sin que Telefónica renuncie a la mayoría. Se calcula que podría estar en el entorno del 20% al 25%.

Así las cosas, más de 115.000 personas en todo el mundo, plantilla de Atento volverán a estar preocupados. No hace ni dos meses que se les tranquilizó respecto a los planes de venta de la compañía y ahora el sector ya da por hecho que Telefónica sacará a bolsa a Atento en 2008.

Con este movimiento, Atento tendrá una valoración en el mercado que permitirá fijar su precio para futuras ofertas de compra que se produzcan, porque el destino final más probable para la filial es la salida definitiva del grupo. La compañía no ha querido comentar esos "rumores de mercado" y también declinó hacer una valoración de este activo. Y es que uno de los problemas de las empresas de call centers es la dificultad para fijar su valor. Pocas compañías del sector son comparables, de forma que los bancos de inversión que han valorado Atento lo han hecho con cifras muy dispares. El promedio estaría en el entorno de 1.500 millones para el 100%, lo que proporcionaría a Telefónica unos 375 millones de ingresos por la venta del 25%.

Pese a su destino fuera del grupo, Atento no ha dejado de crecer en los últimos meses, como demuestra su entrada en Estados Unidos. Su objetivo es aumentar la rentabilidad. Atento es la filial de Telefónica menos rentable entre las grandes. También es la que más plantilla tiene, así que su venta, además de suponer la entrada de recursos, mejoraría los ratios de eficiencia y la rentabilidad total del grupo.

## ATENTO

Me tienen estresad@  
y mal pagad@.  
Ahora quieren  
tenerme en  
Latinoamérica...  
o despedirme



Alejandro Reynal, nuevo consejero delegado de Atento España y que ha sido director de área de Talento Directivo (¡lo que hay que oír!) y Estrategia del Grupo Atento, dice "apostar por seguir siendo líderes en la calidad y la diferenciación, no la dimensión". Ya sabes, la deslocalización de España a Latinoamérica.

Ese mercado lo conoce bien ya que antes de trabajar en Atento, fue director de CocaCola para proyectos en aquella zona. Recordemos que allí, la CocaCola reprime el sindicalismo a tiros. Busca en la web y te sorprenderás.

Por otro lado *The Great Place To Work Institute*, consultora internacional especializada en clima laboral, ha reconocido recientemente a Atento como una de las mejores empresas para trabajar en Argentina, Perú y Uruguay. El cachondeo de las consutoras es así.



## IGUALDAD DE GÉNERO EN ESPAÑA: ASIGNATURA PENDIENTE (IV)



Junto a la formación la otra gran demanda de igualdad entre sexos siempre fue el trabajo fuera del hogar. Parece lógico que los conservadores fueran apocalípticos: “Mientras la mujer eluda lo que le ha sido mandado y se empeñe en ocupar el lugar del hombre, el mundo irá por los espantosos senderos de muerte y miseria por los que camina hace siglos” (Joan Gaya). Pero la ambivalencia de las organizaciones de clase, que a la aceptación teórica del derecho igualitario al trabajo retribuido unían su rechazo en la práctica a este mismo derecho, hizo que no cambiara realmente el rol tradicional de *esposa docil, madre sublime y sumiso angel del hogar*.

La hostilidad de *los compañeros* al trabajo femenino remunerado llegó al punto de provocar una huelga. En 1915 los empleados de 2 fábricas de pasta de sopa en Barcelona, iniciaron un paro de 4 meses con el objetivo expreso de expulsar a las mujeres que ocupaban “*puestos masculinos*”. Estas y otras iniciativas favorecían la canalización de las mujeres a trabajos específicos. Además la falta de formación limitaba sus opciones a puestos no especializados. Servicio doméstico, comercio y agricultura si son para mujeres, pero la fábrica es solo para *machotes*, a pesar de la gran tradición de empleo femenino en la industria textil, por ejemplo. La segregación laboral está servida.

Aunque ya no se pudo negar la realidad económica y las familias necesitaban de modo acuciante el sueldo de las mujeres, se presumía que era temporal y complemental al del hombre. Esto propiciaba la discriminación salarial. Ellas ganaban la mitad aún en categorías laborales equivalentes. Estos factores del mercado laboral dificultaban la necesidad expresada por Mercedes Comaposada de “*aliviar a las mujeres de su triple esclavitud de ignorancia, de hembra y de reproductora*”.

PRÓXIMO NÚMERO: TRABAJO Y CONCIENCIA FEMINISTA

**MERCEDES COMAPOSADA GUILLÉN (1901–1994).** *Hija de un zapatero autodidacta socialista se mueve desde su infancia en un medio militante, cultivado y solidario. Trabaja desde los 12 años de montadora en una productora de cine. Se afilia a CNT de Espectáculos y marcha a Madrid, donde se convierte en pedagoga y da cursos a quienes, privadas de instrucción, son víctimas de la miseria y el machismo. De su encuentro con Lucía Sánchez Saornil nace la idea de crear un grupo de mujeres específico dentro del movimiento libertario: ‘Mujeres Libres’ nace en abril de 1936. Al mes siguiente editan la revista del mismo nombre, ilustrada por su compañero, el escultor Baltasar Lobo. En julio vuelve a Barcelona, donde su frágil salud no la impide seguir sus actividades educativas, en Mujeres Libres y en la prensa libertaria. Tras la derrota, se refugia en París, bajo la protección de Picasso. Trabaja como secretaria, en trabajos de traducción y se consagra a la obra artística de Lobo.*



EL PROGRAMA MEDIOAMBIENTAL DE LA ONU HA PRESENTADO SU ÚLTIMO INFORME. ENTRE OTROS DATOS INDICA QUE

**EL 30% DE LAS ESPECIES TERRESTRES Y EL 28% DE LAS MARINAS SE HAN EXTINGUIDO desde 1970 por causas que los científicos achacan a la acción del ser humano**

DE SEGUIR ASÍ LA BIODIVERSIDAD SERÁ HISTORIA