

NOTICIA DE EUROPA PRESS: Telefónica ahorra y lo pagamos los trabajadores y contribuyentes.

20 de junio de 2004, 11h59

Economía/Empresas.- Telefónica de España ahorró 76 millones en el primer trimestre gracias al ERE

MADRID, 20 (EUROPA PRESS)

Telefónica de España rebajó un 10% sus gastos de personal en el primer trimestre del año, con un ahorro efectivo de 76 millones de euros, gracias a la reducción de plantilla derivada del Expediente de Regulación de Empleo (ERE) presentado el año pasado.

Según una presentación de la compañía, a la que tuvo acceso Europa Press, en 2003 y lo que va de 2004 se adhirieron al ERE un total de 7.851 trabajadores, de modo que ya ha alcanzado el 52% del total de 15.000 empleos que quiere eliminar en el período 2003-2007.

El número de trabajadores acogidos al ERE en sus dos primeros años de aplicación supera las previsiones de la operadora, que se cifraban en alcanzar 4.798 bajas en 2003 y 2.753 en 2004, es decir, un total de 7.551 bajas entre los dos años.

La filial de telefonía fija de Telefónica estima que la salida de cada empleado acogido al ERE le costará 250.000 euros, con lo que este 'excedente' de peticiones tendrá un coste adicional al previsto para la compañía en 2003 y 2004 de 75 millones de euros.

Además, Telefónica calcula que el recorte de efectivos le permitirá ahorrar 600 millones de euros anuales a partir de 2006. Esta cifra resulta de multiplicar los 40.000 euros de coste salarial empleado/año por los 15.000 puestos que quiere suprimir.

RECORTE DEL 37% DE LA PLANTILLA.

El ERE, de carácter "voluntario, universal y no discriminatorio", prevé el recorte de 15.000 empleos en el período 2003-2007, lo que supone aproximadamente el 37% de la plantilla del negocio de telefonía fija en España del grupo Telefónica.

El plan, que recibió el visto bueno de los sindicatos CC.OO., UGT y UTS, pero fue rechazado por CGT, AST y STC, prevé que entre 2003 y 2005 abandonen la empresa 10.285 trabajadores, y el resto, hasta llegar a los 15.000 previstos, lo hagan entre 2006 y 2007.

Paralelamente, la operadora prevé crear un total de 944 empleos en los tres primeros años de desarrollo del Expediente. Así, en 2003 el número de altas es de

146, en 2004 de 353 y en 2005 de 445. El Plan Social establece un compromiso de creación de empleo equivalente al 10% de la plantilla que se acoja al proceso de bajas.