

CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Sección Sindical C.G.T. - Telefónica

C/ LAPUYADE, nº 25-27, (Edificio "Torrero") 50007 - Zaragoza.

Teléfonos: 976 707982 - 976 707115 - E-Mail: zaragoza.cgtele@nodo50.org

Página web: www.cgt.es/telecomunicaciones



salarios...ya nos toca

VALORACIÓN Y PROPUESTA CONVENIO

El pasado 31 de marzo se cumplieron 80 años desde que Telefónica tuvo su salida a Bolsa, hoy es la mayor compañía española. También es la segunda europea y sexta mundial en el sector de las Telecomunicaciones. Debemos de recordar que hemos llegado hasta aquí por diversos motivos, uno de ellos es por una labor que los trabajadores de Telefónica de España S.A.U que hemos desarrollado durante muchos años. Hasta mediados de los 90 era una sola empresa, posteriormente con segregaciones, inversiones y compras que se han hecho gracias a la empresa matriz, Telefónica se ha convertido en el gigante de Telecomunicaciones que hoy es.

DATOS ECONOMICOS DE TELEFÓNICA DE LOS 9 PRIMEROS MESES

BENEFICIOS NETOS 2007 (tras impuestos y amortizaciones)*	7848 millones €
BENEFICIO POR ACCION * en los 9 primeros meses	1,644 euros
NUMERO DE ACCIONES (aproximadamente)	5000 millones
DIVIDENDO POR ACCION AÑO 2007	0,60 euros
DIVIDENDO PROMETIDO PARA 2008	1 euro
INCREMENTO DIVIDENDO 07/08	66,66%
RENTABILIDAD ESTIMADA SOBRE PRECIO DE LA ACCION 2008	del 4 y al 5%

La aportación por áreas a estos resultados es la siguiente:

AREA	APORTACIÓN A BENEFICIOS	Nº CLIENTES
ESPAÑA	35 %	46 millones
LATINOAMERICA	37 %	129 millones
EUROPA (O2)	28 %	41 millones
TOTAL	100 %	216 millones

Donde mas beneficios se consiguen es en Latinoamérica pero hay que valorar que allí el numero de clientes es significativamente mas elevado. Además también hay que considerar que toda la expansión de la empresa se produce desde las plusvalías generadas en un principio en España.

Telefónica va bien, con estos resultados no creemos que haya nadie que se pueda quejar, al menos entre los accionistas y la dirección, otra cosa son sus trabajadores. Vamos a verlo:

LA DIRECCION:

El consejo de administración de Telefónica percibió en 2006 un total de 15,44 millones de euros, entre ellos 5 tienen carácter de consejeros ejecutivos y cobran en total la nada despreciable suma de 12,61 millones de euros.

LOS ACCIONISTAS:

Tanto el valor de las acciones como el reparto de dividendos se ha elevado considerablemente:

	AÑO 1997	AÑO 2007	INCREMENTO
VALOR DE ACCION	5	22	340%
DIVIDENDOS	0,53	1 (AÑO 2008)	89%

LOS TRABAJADORES:

Si tomamos el dato de los sueldos del año 1997 de técnicos medios, Operadores Técnicos y Operadores Auxiliares, todos ellos para la categoría de principal de segunda, y los comparamos con los del año 2007 vemos que en el mejor de los casos ha habido un incremento del 52 %.

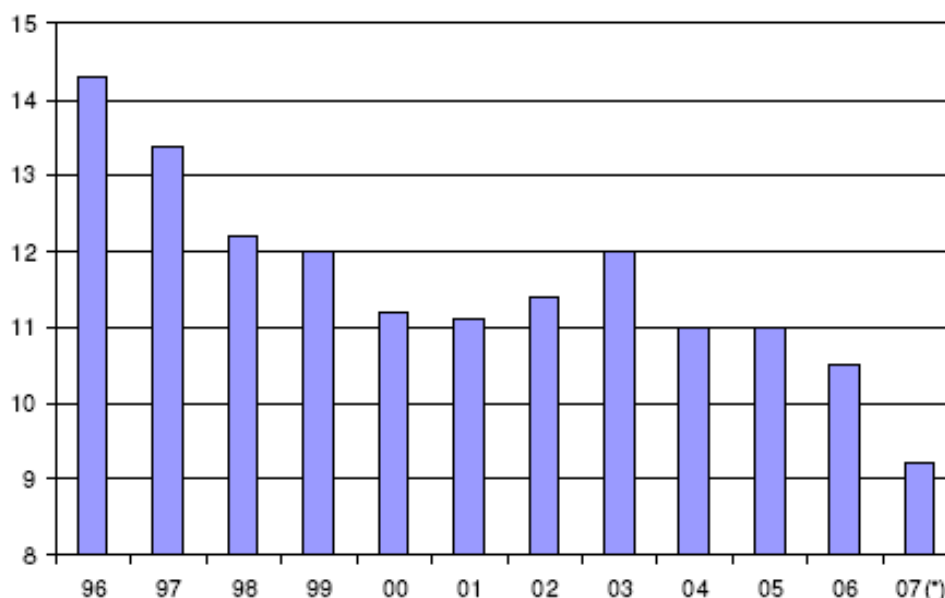
	AÑO 1997	AÑO 2007	INCREMENTO
TECNICO MEDIO	1946	2835	45 %
OTPI	1481	2228	50 %
OASPV	1323	2013	52 %

Hemos tenido subidas salariales referenciadas al IPC, pero veamos unos ejemplos de las subidas en algunos productos significativos.

	AÑO 1997	AÑO 2007	INCREMENTO
PAN	0,30	0,65	116 %
GASOLINA	0,74	1,08	48 %
VIVIENDA m2 ESPAÑA	725	2061	184 %
VIVIENDA m2 ARAGON	586	1905	225 %

Y además mostramos un grafico para que veáis que los gastos se incrementan respecto a los ingresos y el ahorrar se va a acabar.

Gráfico 17. Evolución de la Relación Ahorro-Renta disponible de hogares (%).1996-2007



Fuente: INE

Como podemos ver la peor parada es la clase trabajadora, pero vamos a ver respecto a los salarios de Europa. Según el último informe de la OCDE sobre la población empleada, España es el único país entre los países desarrollados que ha tenido un descenso del salario promedio durante el periodo 1995-2005. Ello se debe a que se han creado mas puestos de

trabajo de salarios bajos que de altos o medios, descendiendo a la vez el numero de estos últimos y la tasa de crecimiento de sus salarios. Este descenso salarial ha coincidido con un gran crecimiento de las rentas empresariales. Las empresas españolas han visto aumentar sus beneficios netos un 73% entre 1999 y 2006, mas del doble que la media de la UE-15, mientras que los costes laborales solo han aumentado un 3,7%, cinco veces menos que en la UE-15. Pasamos a mostraros los salarios medios del año 2005 en distintos países de Europa:

	Salario medio anual Euros/año	Salario medio anual PPA Euros/año
Dinamarca	47.529	34.396
Noruega	45.485	28.904
Luxemburgo	42.135	39.915
Alemania	41.691	36.378
Gran Bretaña	40.015	35.987
Holanda	38.700	33.269
Bélgica	36.672	33.928
Austria	36.032	33.202
Suecia	34.049	27.753
Francia	29.047	25.067
Italia	24.116	23.308
España	20.438	20.672
Grecia	17.859	17.047
Portugal	14.715	18.221
Polonia	6.269	10.845
Media UE-15	34.412	27926

Datos a partir de FMI, BM y Eurostat. Datos para 2005

Salario medio anual PPA: **Paridad de Poder Adquisitivo** es un baremo que utiliza la economía para **comparar de manera realista el nivel de vida en cada país**, atendiendo al salario medio en función del costo de la vida en ese país.

El salario medio en Europa es más de un 65% que el de los españolitos y nuestro poder adquisitivo es el 4º mas bajo en la Europa de los 15.



En la **Sección Sindical de CGT** pensamos que el incremento salarial basado en el IPC supone reiteradamente una perdida de poder adquisitivo como se ha demostrado con los datos anteriores, por ello nos **planteamos subidas lineales significativas.** Debemos ser solidarios con las rentas más bajas. **Esta subida la estimamos en 200 euros por paga, o sea 3000 euros brutos anuales por trabajador.** Esto durante el primer año de vigencia, y en el futuro otra cantidad similar con el fin de recuperar toda la merma sufrida por el engañoso IPC.

Representaría un incremento según categorías entre un 8,5 % y un 5

%, se realizaría aplicando la desviación del IPC previsto sobre la nueva masa salarial que formarían todas las nuevas subidas y distribuyendolas equitativamente.

Los pluses, complementos y gratificaciones no se han revalorizado desde hace tiempo, proponemos un incremento considerable para adaptarlos a los tiempos actuales y proponemos una subida del 100% como un primer momento. Hace 15 años conducir suponía un 10% del sueldo y ahora escasamente representa un 3% del mismo y, además, con la nueva normativa de circulación y el carné por puntos se debería poner en valor la función realizada, así como el cargo desempeñado...

Ya que en 2008 la plantilla la compondremos escasamente 30.000 trabajadores y que la subida de los complementos se podría cifrar en unos 30 millones de euros, el aumento propuesto supondría un montante total de 120 millones lo que supone cerca del 1,5% de los beneficios declarados hasta



octubre frente al cerca del 61% que supone el reparto del dividendo prometido para 2008. Aun le quedaría mas del 33% a Telefónica para realizar subidas salariales de la misma cuantía en las otras áreas y seguir creciendo.

Hay un tema que debería no tener discusión posible y tampoco vemos ningún problema en que sea asumido por todos y mas teniendo en cuenta la Ley de Memoria Histórica, que es el de la paga hasta ahora del 18 de julio que decimos de Julio por que nos da vergüenza citar su origen, y además al pasar a Junio se dispondría del importe antes de empezar las vacaciones.

ANTE ESTOS DATOS ALGUIEN PUEDE DECIR QUE PEDIMOS MUCHO, QUE SOMOS UNOS MAXIMALISTAS. NOSOTROS CREEMOS QUE SOLO PEDIMOS LO QUE ES JUSTO, Y AUN ASI SON SOLO MIGAJAS.

DEFIENDE TU SALARIO BENEFICIO PARA TODOS