

COMUNICADO DE APOYO DE AFILIADOS CRÍTICOS DE CCOO A LA HUELGA DE LA USE 11

El deterioro actual de la situación en las USE de Madrid

En los últimos meses en las USEs estamos asistiendo a una campaña de presión e incluso de intimidación por parte de la empresa, donde algunos jefes y responsables de sector acuden a las USEs advirtiéndoles que como no seamos “más productivos”, Correos cerrará la Urgencia.

A ello hay que añadir multitud de amenazas de sanciones, aperturas de expedientes y partes disciplinarios, bajo la acusación de no repartir un número de entregas que en ningún momento se ha establecido que tengamos que alcanzar. De esta forma cada mes se fija arbitrariamente un número de entregas superior al que nos exigían el mes anterior, y así sucesivamente.

Cada sección y cada USE es diferente para el reparto, varían las distancias entre oficina y la sección, la cantidad de porteros y ascensores, como es el tráfico en la zona, disponibilidad de aparcamiento, número de calles y portales, tamaño de la sección, etc.... Por lo tanto no es lógico que nos obliguen a trabajar la misma cantidad de entregas en todas las secciones y USEs. En unas se podrán dar más y en otras menos, y a veces no solo depende de los trabajadores.

Los jefes de sector y sus superiores están intentando que nos enfrentemos entre nosotros mismos y que compitamos por ver “quien da más”. Los tableros de las USEs están llenos de hojas colgadas de todo tipo de estadísticas que indican cuanto reparten cada una de las oficinas de urgencias que hay en España. Estos métodos empresariales propios del sector privado están convirtiendo un servicio público en una empresa multinacional capitalista. Los jefes a su vez son presionados por sus superiores para “subir la estadística” y algunos no dudan en utilizar todos sus medios ilícitos: nos exigen que avisemos a la primera en envíos que obligatoriamente tienen dos intentos de entrega; a los trabajadores con contratos temporales los amenazan con mandarles “a la otra punta de Madrid” si no trabajan lo exigido; carteros que llevan años en una misma sección son amenazados a cambiarlos forzosamente de sección o tipo de vehículo sino cumplen “los objetivos”.

Hay que recordar que en las USEs repartimos en transporte motorizado, lo cual significa que si nos meten prisas para que “demostramos más”, indirecta o directamente nos están exigiendo que vayamos más rápido y que no respetemos las normas de circulación.

En la USE 11 los trabajadores no han aguantado más y decidieron ir a la huelga

En la USE 11 (Vista Alegre) tenemos un caso extremo de esta situación. Desde que hace pocos meses se nombró a una nueva jefa de reparto, la presión e intimidación hacia los carteros aumentó drásticamente. Los métodos de la nueva dirección se basaban en organizar el trabajo en base a amenazas directas o indirectas para conseguir “aumentar la estadística”. Fomentando el enfrentamiento entre los carteros y los que trabajan en oficina. Presionando y amenazando también sobre estos últimos, hasta el punto que se amenazó con represalias a una trabajadora de oficina por confraternizar con los carteros al tomar café con alguno de ellos.

Los trabajadores de esta USE, cansados de un clima de trabajo insano, pusieron en conocimiento de todos los sindicatos los problemas ocurridos en esta oficina. ***En una primera asamblea, los trabajadores acordaron mayoritariamente (con un solo voto en contra) lo siguiente: realizar nuestro legítimo derecho a convocar una huelga para exigir la sustitución de la actual jefa, convocar una concentración frente la oficina para estos días, una negación rotunda de hacer horas extras en elecciones, e intentar conseguir la máxima unidad sindical posible, haciendo un llamamiento por escrito a todos los sindicatos para que convocasen conjuntamente la movilización.***

La actitud de nuestro sindicato, CCOO, y del resto de sindicatos en el conflicto de la USE

Los sindicatos en un primer momento apoyaron las reivindicaciones, pero los delegados de UGT, CCOO y CSIF, advirtieron que “consultarían con sus dirigentes” si definitivamente se sumaban a la convocatoria de huelga. Además prometieron que acudirían a la asamblea que se iba a celebrar el viernes 9 de mayo

Desgraciadamente solo CGT y Sindicato Libre fueron a la asamblea y por lo tanto fueron los únicos que apoyaron y respaldaron los acuerdos democráticamente decididos por los trabajadores.

El lunes 11 de mayo delegados de UGT, de CCOO y de CSIF acudieron a la USE sin dar explicaciones de porque no aparecieron en la asamblea. Repartieron una hoja donde manifestaban su preocupación por la situación de la oficina y en la que se explicaba que habían tenido una reunión con la empresa para tratar este asunto. Ante las preguntas de los trabajadores de porque no respaldaban la convocatoria de huelga, respondieron que eso no "eran métodos", y que había que "negociar y agotar otras vías". Por supuestos **los trabajadores de la USE no estaban en contra de negociar, y precisamente para ello habían convocado la huelga, para negociar con una posición de fuerza (como siempre se ha hecho en CCOO, movilización/negociación)** pero al parecer las indicaciones que les habían dado las direcciones sindicales era que la negociación debía darse sin ninguna medida de fuerza, "con paz social", o sea supeditándose a lo que le empresa quisiera conceder. **Los trabajadores de la USE 11 saben que antes de ir a una huelga hay que agotar todas las vías, por eso se hicieron dos asambleas y se dio un plazo a la empresa para que sustituyese a la jefa.** Son ellos los que hacen la huelga y son los que han asumido el perjuicio de la pérdida de salario por hacer la huelga, y aún así han decidido hacerla, si la empresa aceptase sus peticiones, desconvocarían la huelga.

Desde el sector crítico de CC.OO nos oponemos rotundamente a la postura adoptada por la Ejecutiva de la Sección Sindical, pues es antidemocrática, ya que no ha consultado la opinión de los afiliados en la USE (todos favorables a la huelga), como la del resto de los trabajadores que la han expresado en la votación de la asamblea. Pero además parece que están más interesados en impedir que haya conflictos por mejoras laborales en Correos que por conseguir las reivindicaciones (quieren desconvocar una huelga para negociar, cuando han tenido una reunión con la dirección y ésta les ha manifestado que no va a quitar la jefa en cuestión). **La huelga es una herramienta de lucha y un derecho de la clase trabajadora, y el deber de un sindicato es el de convocarla cuando los trabajadores así lo deciden mayoritariamente. Más aun en este conflicto, cuando el propio sindicato prometió apoyo y se escandalizo en un primer momento por la situación que se vive en la USE**

Parece que la dirección de nuestro sindicato está haciendo lo mismo que hizo hace un año y medio, cuando la dirección territorial de Madrid cerró en cuatro Distritos los turnos de tarde. Primeramente "se oponen" a la empresa sin descartar la movilización, pero desgraciadamente es lo primero que descartan de una forma definitiva en la mayoría de los conflictos. Demostrando de antemano debilidad y por tanto apoyando indirectamente los planteamientos y dejando aplicar los planes de la empresa. Los trabajadores de la USE 11 han exigido que cambien a su jefa, ¿de que vale que CCOO-UGT-CSIF anuncien que no se apoya la huelga? conformándose con un vago compromiso de la empresa sobre que " van a exigir a los jefes de unidad un trato exquisito en el trato a los trabajadores". Solo vale para dar un balón de oxígeno a la jefa y no para obligar a la empresa a tomar una medida práctica para demostrar su supuesto compromiso, es decir, cesar a la jefa."

Desde el Sector Crítico trabajamos por un drástico cambio de rumbo y de dirección en la sección sindical de CCOO de Correos, para que en definitiva nuestro sindicato, responda únicamente a los intereses de los trabajadores, para lo cual pedimos:

- 1.-Apoyar la huelga de la USE 11, respaldando la convocatoria de huelga y organizando la solidaridad con ella desde resto de centros de trabajo de Correos.**
- 2.-Comprometerse a que antes de adoptar una posición ante un conflicto en un centro de trabajo consulte previamente a los afiliados en él, no pudiendo desvincularse de la voluntad de éstos**
- 3.-Que la acción sindical de CCOO en Correos debe seguir el binomio que históricamente ha mostrado su eficacia, primero movilización-presión, luego negociación.**

**ACUDE A LA CONCENTRACION DE APOYO
JUEVES 21 DE MAYO 16H 30
FRENTE A LA USE 11 (c/ Hermanos Barceló N°9
Esquina C/ Pinzón. Metro Vistalegre)**